



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

پیوست

پیوست (۱) پرسشنامه رهبری تراز پنج

با سلام خدمت شما مدیر محترم دانشکده
با توجه به اینکه نهاد دانشگاه یکی از بخش های بسیار مهم هر جامعه ای است و هدایت آن بدون وجود
رهبرانی اثربخش و کارآمد امکان پذیر نخواهد بود، لذا با هدف " بررسی ویژگی های رهبران و مدیران
دانشگاهی " پرسشنامه ای تنظیم گردیده است و از شما مدیر محترم درخواست می شود، تا بر مبنای
ویژگی های خود و از میان گزینه های زیر، مناسب ترین گزینه را انتخاب نمایید.
با تشکر از همکاری شما

مشخصات فردی:

سن جنس تحصیلات مدت ریاست در دانشکده

ردیف	سوالات	گزینه ها	شماره پاسخ	نوع پاسخ	شماره پاسخ
۱	آیا روابط انسانی مناسبی با اساتید، کادر اداری و دانشجویان دارید؟				
۲	آیا حرمت و آزادی دیگر افراد سازمان را رعایت می نمائید؟				
۳	آیا با استقبال از انتقادات دیگران، آن ها را می پذیرید؟				
۴	آیا در بسیاری از امور سازمانی مشورت و همکاری سایر افراد را طلب می کنید؟				
۵	آیا در برابر بزرگان، اساتید و دیگر افراد، فروتن و متواضع هستید؟				
۶	آیا برای تواناسازی و بهسازی کارکنان و اساتید دانشکده، اقداماتی را انجام داده اید؟				
۷	آیا به مدیریت و رهبری عملیاتی (اجرایی) بیشتر از مدیریت تشریفاتی، اهمیت می دهید؟				
۸	آیا قبل از تعیین اهداف و راهبردهای دانشکده، اقدام به جذب و استخدام افراد شایسته می کنید؟				
۹	آیا در استخدام و ارتقاء افراد، به نظام سلسله مراتبی بر اساس تخصص و تجربه، اولویت می دهید؟				
۱۰	آیا در تعیین اهداف و راهبردهای سازمانی از کارکنان شایسته، نظر خواهی می کنید؟				
۱۱	آیا در استخدام و ارتقاء افراد، به نظام سلسله مراتبی بر اساس تخصص و تجربه، اولویت می دهید؟				
۱۲	آیا بر خود آموزی و نوآموزی کارکنان جذب شده در دانشکده، اهمیت می دهید؟				
۱۳	آیا به هنگام تصمیم گیری در استخدام افراد، ابتدا به کردار و شخصیت آن ها، اولویت می دهید؟				
۱۴	آیا در استخدام افراد شایسته، در صورت تردید در شایستگی آن ها، به جستجوی خود، ادامه می دهید؟				

				آیا در صورت مشاهده عدم شایستگی افراد، درباره جابجایی یا اخراج آن ها، فوراً تصمیم می گیرید؟	۱۵
				آیا بهترین افراد خود را در موقعیت های فرصت ساز و نه در دسر ساز و در جهت پیشرفت دانشکده ، قرار می دهید؟	۱۶
				آیا برای کسب اطلاعات بیشتر، از جلسات نقد و بررسی استقبال می کنید؟	۱۷
				آیا بر استفاده از صندوق پیشنهادات و انتقادات، تاکید دارید؟	۱۸
				آیا همواره در تصمیم گیری های خود، به خصوص از افراد شایسته، نظر خواهی می کنید؟	۱۹
				آیا می دانید که برخی از افراد از انتقال تمامی واقعیت به شما، خودداری می کنند؟	۲۰
				آیا به بیان واضح و صریح همکاران درباره واقعیت ها، اهمیت می دهید؟	۲۱
				آیا همواره با تأکید بر بهترین اهداف ، افراد سازمان را از این اهداف، مطلع می سازید؟	۲۲
				آیا برای رسیدن به بهترین ها، خود نیز از بهترین کیفیت برخوردار هستید؟	۲۳
				آیا تلاش می کنید تا در راستای اهداف دانشکده، منابع درآمدی جدیدی را ایجاد نمایید؟	۲۴
				آیا به منظور کسب درآمد، در برقراری ارتباط با مراکز صنعتی ، خدماتی و تجاری تلاش می نمائید؟	۲۵
				آیا ساختار سازمانی مناسبی را جهت تبدیل دانشکده به یک بنگاه اقتصادی، ایجاد کرده اید؟	۲۶
				آیا به کار و مسئولیت های شغلی خودتان، دلبستگی شدیدی دارید؟	۲۷
				آیا علاقه به کار و حرفه خودتان را به دیگران منتقل کرده اید؟	۲۸
				آیا به پست سازمانی خود، صرفاً به عنوان راهی برای پول درآوردن ، می نگرید؟	۲۹
				آیا در ارائه گزارش از سوی همکاران به گزارش هایی مختصر، واضح و شفاف اهمیت می دهید؟	۳۰
				آیا از کاغذ بازی اداری، شعار دادن و تاکید بر سلسله مراتب اداری، پرهیز می نمائید؟	۳۱
				آیا قبل از ورود هر فن آوری ، تناسب آن با اهداف و فعالیتها را مورد بررسی قرار می دهید؟	۳۲
				آیا بر کارایی و نحوه استفاده از فن آوری، تاکید بسیاری دارید؟	۳۳
				آیا با اطلاع از اهداف دانشکده و دانشگاه، به فن آوری به عنوان ابزار موفقیت و نه هدف، تاکید دارید؟	۳۴
				آیا بر برنامه ریزی بلند مدت و چشم انداز توسعه بیشتر از برنامه ریزی کوتاه مدت، تاکید دارید؟	۳۵
				آیا به جای تغییر مستمر رویه ها، بر پیشرفت تدریجی و گام به گام تاکید دارید؟	۳۶