



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

پرسشنامه

سرکار خانم / جناب آقای:

باسلام،

این تحقیق برای بررسی دیدگاههای جنابعالی در خصوص توانمندسازی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی می باشد. دیدگاهها و پیشنهادات جنابعالی میتواند جهت طراحی و اجرای برنامه توانمندسازی کارکنان راهنمای ارزنده ای باشد. خواهشمنداست این پژوهشگر را از نظرات و پیشنهادات ارزشمند خود بهره مند سازید. بذل توجه و دقت نظر جنابعالی موجب مزید امتنان خواهد بود.

با تشکر و سپاس فراوان

خاطری

دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

۱. سن (به سال):
۲. جنسیت: زن مرد
۳. آخرین مدرک تحصیلی:
۴. رشته تحصیلی:
۵. سابقه خدمت (به سال):
۶. نوع استخدام: پیمانی رسمی آزمایشی رسمی قطعی
۷. شغل:
۸. محل خدمت:
۹. مسئولیت اجرایی:

که لطفا نظرات خود را در مورد هریک از موارد زیر با انتخاب یکی از گزینه های خیلی زیاد، زیاد تا اندازه ای، کم، خیلی کم مشخص فرمائید.

خیلی کم	کم	تا اندازه ای	زیاد	خیلی زیاد	سوالات	ردیف
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	همه کارکنان می دانند در چه وضعیتی قرار دارند.	۱.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	هرکس می داند چه انتظاراتی از او می رود.	۲.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	وظایف و مسئولیت افراد به وضوح تعیین شده است.	۳.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	روش ها و رویه های کاری عاری از نقص هستند.	۴.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	همه می دانند که علت وجودی سازمان چیست.	۵.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	به کارکنان اعتماد می شود.	۶.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	خط مشی های سازمان با توجه به نیازهای فردی کارکنان قابل انعطاف هستند.	۷.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	کارکنان به عنوان یک انسان، مورد احترام و تکریم هستند.	۸.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	تفاوتهای فردی در شیوه زندگی و ارزشها مورد احترام هستند.	۹.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	کارکنان از روحیه مثبت و بالا برخوردارند.	۱۰.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	کارکنان کار کردن در این سازمان را دوست دارند.	۱۱.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	سازمان کارکنان را در ارتباط با مسائل شخصی آنان کمک و حمایت می کند.	۱۲.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	تصمیم گیری های پرسنلی مورد تائید و رضایت کارکنان است.	۱۳.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	با کارکنان به طور عادلانه رفتار می شود.	۱۴.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	کارکنان به گفته ها و وعده های سازمان اعتماد دارند.	۱۵.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	به تلاشهای فردی کارکنان به طور عادلانه پاداش داده می شود.	۱۶.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	کارو تلاش کارکنان مورد قدردانی قرار می گیرد.	۱۷.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	توانایی و شایستگی افراد در واگذاری مسئولیت ها مورد توجه قرار می گیرد.	۱۸.

ردیف	سوالات	خیلی زیاد	زیاد	تا اندازه ای	کم	خیلی کم
۱۹	سازمان برای همه کارکنان موجباتی را فراهم می آورد که به بهترین وجه ممکن وظایف خویش را انجام دهند.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۲۰	کارکنان در حل مسائل و مشکلات کاری به یکدیگر کمک می کنند.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۲۱	کارکنان در انجام وظایف محوله به یکدیگر کمک می کنند.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۲۲	کارکنان نسبت به یکدیگر توجه عاطفی دارند و محبت می ورزند.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۲۳	کارکنان انجام کار سازمان را به انجام کارهای شخصی خویش ترجیح می دهند.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۲۴	نظریات و پیشنهادات کارکنان در تصمیم گیری ها لحاظ می شود.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۲۵	کارکنان، خود را در تصمیم گیری ها و حل مشکلات سازمان سهیم می دانند.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۲۶	اطلاعات و منابع لازم جهت انجام کار در اختیار کارکنان قرار می گیرد.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۲۷	ارتباطات در سازمان روشن و صریح است.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۲۸	کارکنان از آنچه که در سازمان می گذرد مطلع می شوند.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۲۹	ارتباطات در سازمان همه جانبه و دو سویه است.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۳۰	کارکنان می توانند فشارهای کاری خود را حل و فصل کنند.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۳۱	از کارکنان انتظار نمی رود که تکالیف شاق و سنگینی را انجام دهند.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۳۲	تغییرات لازم در سازمان با مشورت کارکنان و به راحتی صورت می گیرد.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۳۳	سازمان برای کارکنان فرصت یادگیری و رشد حرفه ای فراهم می کند.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۳۴	برای کارکنان فرصت ارتقاء و ترقی شغلی وجود دارد.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۳۵	بوروکراسی و رویه های اداری مانع انجام وظایف بهینه کارکنان نمی شود.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

کجه لطفاً در صورت تمایل پیشنهادات خود را جهت بهبود برنامه توانمندسازی کارکنان دانشگاه مرقوم فرمائید.

۸۳۴۱