



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

به نام خدا

دیر ارجمند

باسلام و احترام

همانطور که مستحضرد تعلیم و تربیت مقوله ای مهم و دارای جایگاهی رفیع است. و پیش نیاز تعلیم، تربیت و برنامه ریزی صحیح می باشد. در راستای این مهم قصد داریم تحقیقی تربیتی در قالب پایان نامه کارشناسی ارشد (رشته مدیریت و برنامه ریزی آموزشی) ارائه دهیم. لذا استدعا دارد با توجه به اینکه پاسخ های دقیق حضرتعالی به پرسشنامه پیوست ما را در انجام هر چه بهتر تحقیق یاری می کند.

نظر خود را نسبت به سؤالات ۱ تا ۲۴ (در مورد نقش مدیر محترم دبیرستان) و ۲۵ تا ۴۰ (در مورد نقش جنابعالی در دبیرستان) در فرم مربوطه اعلام فرمائید.

یادآوری می شود اطلاعات بدست آمده به صورت کاملاً محرمانه نگهداری خواهد شد. قبلاً از همکاری مفید شما سپاسگزارم.

با تشکر

محقق: ریحانه شاقلی

رشته تحصیلی	مدرک
	سابقه خدمت سال
	چه موضوعی تدریس می کنید

ردیف	موضوع	همیشه	بیشتر اوقات	گاهی اوقات	بنابر
۱	مدیر برای انجام بعضی از امور با شما و همکارانتان مشورت میکند.				
۲	مدیر در برخوردهای خود با شما و همکارانتان احترام متقابل را حفظ می کند.				
۳	به اعتقاد مدیر، انعطاف در مقررات برای شما و همکارانتان تا چه حد ضروری است؟				
۴	به اعتقاد مدیر، موفقیت فقط در صورت اعمال نظارت مستقیم امکان پذیر است.				
۵	مدیر در رسیدگی به مشکلات شخصی شما و همکارانتان تا چه حد توان خود را برای مرتفع نمودن آنها بکار می گیرد؟				
۶	در این واحد آموزشی فعالیت های شما و همکارانتان ارزشیابی می شود و نتایج آن جهت بهبود کار مورد استفاده قرار می گیرد.				
۷	می توان شما و همکارانتان را در این مرکز به یک تیم فوتبال تشبیه کرد که همه اعضای آن برای رسیدن به هدف مشترک تلاش میکنند				
۸	مدیر، برای حل مشکل شما و همکارانتان صرفاً خودش تدابیر لازم را فراهم می نماید؟				
۹	مدیر معتقد است که اعتقاد و اطمینان به شما و همکارانتان در کار مدیریت اختلال ایجاد نمی کند.				
۱۰	مدیر فرم ارزشیابی شما و همکارانتان را با مشارکت خودتان تکمیل میکند.				
۱۱	واگذاری مسئولیت و تفویض اختیار به شما و همکارانتان محول می شود.				
۱۲	مدیر به محض انجام ندادن وظیفه توسط شما و همکارانتان، فرد را نکوهش میکند.				
۱۳	مدیر معتقد است اگر شما و همکارانتان را به حال خود بگذارد وظایف تان را آنطور که باید انجام میدهید.				
۱۴	شما و همکارانتان خبرهای اداری را قبل از اینکه توسط مدیر به اطلاع برسد از سایر همکاران دریافت میکنید؟				
۱۵	شما و همکارانتان در روشهای اجرای کار و تغییر محیط شرکت دارید.				

ردیف	موضوع	همیشه	بیشتر اوقات	گاهی اوقات	بندرت
۱۶	مدیر در رفتار خود با شما و همکارانتان خصوصیات اخلاقی و شخصیتی هر فرد را مدنظر قرار میدهد.				
۱۷	آیا ارزشیابی به عنوان اهرم فشار برای رعایت مقررات بکار می رود؟				
۱۸	مدیر پیشنهاد شما و همکارانتان را می پذیرد و به آن عمل می کند.				
۱۹	مدیر از مشارکت شما و همکارانتان در امور جاری حمایت و پشتیبانی میکند.				
۲۰	شما و همکارانتان بعد از انجام وظیفه، از طرف مدیر مورد قدردانی قرار می گیرید؟				
۲۱	مدیر معتقد است مشکلات شخصی شما و همکارانتان امری جدا از کار است و اصولاً نباید این مشکلات در محیط کار مطرح شود.				
۲۲	مدیر با وجود وظیفه سنگین، ارتباط لازم را با شما و دیگران برقرار می نماید.				
۲۳	شما و همکارانتان در کنار یکدیگر احساس آرامش میکنید.				
۲۴	مدیر معتقد به رعایت بی قید و شرط مقررات اداری است.				
۲۵	سعی می کنم در ارائه جنبه های مثبت این واحد آموزشی کوشا باشم.				
۲۶	به عملکرد مدیر اعتماد و اطمینان دارم.				
۲۷	از کار کردن در این واحد آموزشی احساس غرور می کنم.				
۲۸	اهداف این واحد آموزشی را بعنوان یک ارزش تلقی می کنم.				
۲۹	تمایل دارم برای موفقیت در این واحد آموزشی بیش از آنچه به طور معمول از من انتظار میرود تلاش نمایم.				
۳۰	وفاداری من به مدیر سبب عدم بیان انتقاد از او می شود.				
۳۱	معتقدم واحد آموزشی که در آن کار می کنم بهتر از تمامی واحدهای موجود است؟				
۳۲	در جهت هماهنگ ساختن اعتقاداتم با ارزشها و اهداف این واحد آموزشی کوشش می کنم.				
۳۳	معتقدم که اهداف این واحد آموزشی هر چه باشد نباید کمترین خدشه ای در تحقق اهداف شخصی و گروهی ایجاد نماید.				

ردیف	موضوع	همیشه	بیشتر اوقات	گاهی اوقات	بندرت
۳۴	اعتقاد دارم جلساتی که از طرف مدیریت تشکیل می شود در جهت کاهش مشکلات است.				
۳۵	وقتی با دوستانم درباره این واحد آموزشی صحبت میکنم آن را سازمانی خوب برای کارکردن معرفی می کنم.				
۳۶	دریافته ام که اعتقاداتم با ارزشها و اهداف این واحد آموزشی خیلی مشابهت دارد.				
۳۷	افتخار می کنم که به دیگران بگویم که عضوی از این واحد آموزشی هستم.				
۳۸	سعی می کنم پیشنهادهای سازنده را، هر چند مخالف باشد، به مدیر ارائه دهم.				
۳۹	این واحد آموزشی به من روحیه الهام بخشی می دهد تا عملکرد شغلی بالایی داشته باشم.				
۴۰	غالب ارزشهای این واحد آموزشی با اعتقادات و ارزشهای من سازگاری ندارد.				