



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

باسمه تعالی

همکار محترم:

سلام علیکم

پرسشنامه پیوست در زمینه یک کار پژوهشی به منظور تعیین روش رهبری مدیران مدارس شهرستان طبس تدوین و طراحی گردیده است. دقت و همکاری جنابعالی بعنوان یک مدیر موفق در پاسخگویی به سؤالات می تواند ما را در دستیابی به اطلاعات معتبر یاری رساند. لطفا پاسخ مورد نظرتان را با علامت X مشخص کنید.

ضمناً اطلاعات بدست آمده کاملاً محرمانه تلقی شده و بنابراین هیچ اقدامی برای انتشار آن صورت نخواهد گرفت. از پیش بخاطر سهمی که در انجام این پژوهش خواهید داشت سپاسگزارم.

علی کریمی

همواره غالباً گدیشنامیه و انیچگاه

- ۱- من علاقمندم به عنوان سخنگوی گروه عمل کنم. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
- ۲- من اضافه کاری را تشویق می کنم. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
- ۳- من به اعضای گروه در انجام کار آزادی کامل می دهم. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
- ۴- من اعضای گروه را بر اجرای روشهای یکسان تشویق می کنم. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
- ۵- من به اعضای گروه فرصت می دهم در حل مشکلات قدرت قضاوت خود را به کار گیرند. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
- ۶- من نسبت به پیشی گرفتن از گروههای رقیب تأکید می ورزم. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
- ۷- من به عنوان نماینده گروه عمل می کنم. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
- ۸- من به افراد برای کار بیشتر فشار می آورم. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
- ۹- من نظراتم را در گروه مطرح کرده و به محک آزمون می گذارم. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
- ۱۰- من به افراد گروه فرصت می دهم کارها را به روشی که خود مطلوب می دانند انجام دهند. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
- ۱۱- من برای پیشرفت و ارتقاء، بسیار کوشش می کنم. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
- ۱۲- من به خویی به تعویق افتادن اقدامات و عدم

پرسشنامه وان
همواره غالباً گاهی تدریجاً هیچگاه

۱۳- من نظراتم را برای اعضای گروه در حضور افراد

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

خارجی نیز بیان می‌کنم.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

۱۴- من می‌کوشم تا کارها به سرعت انجام گیرند.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

۱۵- من افراد را در انتخاب کار آزاد می‌گذارم.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

۱۶- من تعارضات ایجاد شده در گروه را خود فیصله

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

می‌دهم.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

۱۷- من در اطلاعات مفصل سردرگم می‌شوم.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

۱۸- در جلسات خارجی، من گروه را معرفی می‌کنم.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

۱۹- من از دادن آزادی به افراد در انجام امور اکراه دارم.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

۲۰- من رأساً در مورد نوع کار و نحوه انجام آن تصمیم

می‌گیرم.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

۲۱- من برای افزایش تولید فشارهای لازم را اعمال

می‌کنم.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

۲۲- من به بعضی از اعضا، تفویض اختیار می‌کنم.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

۲۳- مسائل همان طور که من پیش‌بینی کرده‌ام رخ

می‌دهد.

۲۴- من به اعضای گروه فرصت و امکان ابداع و ابتکار

پرسشنامه وان
همواره غالباً گاهی تدریجاً هیچگاه

۲۵- من به اعضای گروه وظایف خاصی را محول

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

می‌کنم.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

۲۶- من مایل به ایجاد تغییر هستم.

۲۷- من از اعضا می‌خواهم که در تحقق هدفها سخت

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

بکوشند.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

۲۸- من به قضاوت اعضای گروه اطمینان دارم.

۲۹- من برنامه کارهایی را که باید انجام گیرد خود

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

تنظیم می‌کنم.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

۳۰- من از توجیه اقداماتی که انجام داده‌ام امتناع می‌ورزم.

۳۱- من می‌کوشم به اعضای گروه اثبات کنم که نظر

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

من به نفع آنهاست.

۳۲- من به گروه اجازه می‌دهم تا سرعت کارش را

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

خود تنظیم کند.

۳۳- من گروه را تشویق می‌کنم تا رکوردهای قبلی را

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

بشکنند.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

۳۴- من بدون مشورت با گروه عمل می‌کنم.

۳۵- من از اعضای گروه می‌خواهم که استانداردها،

☐ ☐ ☐ ☐ ☐