



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

۱۶۲

پيوست‌ها

باسمه تعالی

نمونه پرسشنامه‌ها

الف) پرسشنامه سبک مدیریت لیکرت

مدیر محترم

با سلام و احترام، ضمن آرزوی توفیق و سرافرازی برای جنابعالی، پرسشنامه زیر حاوی سؤالاتی است که در زمینه‌های مختلف رفتار رهبری و مدیریت طرح گردیده‌اند، خواهشمند است در مقابل پاسخی که به رفتار شما نزدیک‌تر است علامت بزنید. پاسخ‌های شما صرفاً به انجام این تحقیق (پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد) رشته مدیریت آموزشی دانشگاه شهیدبهشتی دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی تحت عنوان «بررسی ارتباط بین تیپ‌های شخصیتی و سبک مدیریت مدیران دانشگاه تهران» و به پیشرفت علم کمک می‌نماید، ضمناً در مورد محرمانه ماندن پاسخ‌ها به شما اطمینان کامل داده می‌شود.

از حسن همکاری جنابعالی بسیار

سپاسگزارم

سیدحسین نبوی

مشخصات فردی

سن :	سابقه‌ی خدمت :	مدرک تحصیلی :
تعداد پرسنل :	سابقه‌ی مدیریت :	رشته‌ی تحصیلی :
	سابقه مدیریت در این قسمت :	وضعیت تأهل :

۱۶۳

پيوست‌ها

پرسشنامه سبک مدیریت

ردیف	شرح	همیشه	اغلب	معمولاً	بندرت	هیچگاه
۱	علاقه‌مندم به عنوان سخنگوی گروه عمل کنم.					
۲	کارکنان را به اضافه‌کاری تشویق می‌کنم.					
۳	به افراد مجموعه‌ی کاری خود آزادی انجام کار می‌دهم.					
۴	افراد را تشویق می‌کنم تا از رویه‌های ثابت و واحدی استفاده کنند.					
۵	به افراد تحت امر خود اجازه می‌دهم که در حل مسأله از قضاوت فردی خود استفاده کنند.					
۶	به افراد گروه خود تأکید می‌کنم که از گروه‌های رقیب پیشی گیرند.					
۷	به عنوان نماینده‌ی گروه صحبت می‌کنم.					
۸	کارکنان را به تلاش بیشتر تشویق می‌کنم.					
۹	تلاش می‌کنم که ایده‌های خود را در گروه مطرح کنم.					
۱۰	به زیردستان خود اجازه می‌دهیم کارشان را همانگونه که فکر می‌کنند بهتر انجام می‌دهند، انجام دهند.					
۱۱	برای ارتقاء یافتن در سازمان به سختی کار می‌کنم.					
۱۲	ابهامات و به تعویق افتادن کارها و نامشخص بودن وضعیت را تحمل می‌کنم.					
۱۳	اگر مهمانان سازمان هم حضور داشته باشند با این حال من برای اعضای گروه صحبت می‌کنم و نظراتم را ابراز می‌دارم.					
۱۴	کارها را یک گام سریع‌تر انجام می‌دهم.					
۱۵	افراد را در چرخش شغلی آزاد می‌گذارم و اجازه می‌دهم آنها در مشاغل مختلف گردش کنند.					
۱۶	وقتی در گروه تنش ایجاد می‌شود آن را فرو می‌نشانم.					
۱۷	وقتی اطلاعات به صورت تفصیلی و جزئی است، در جزئیات گرفتار می‌شوم.					
۱۸	در جلسات و ملاقات‌هایی که در خارج از سازمان دارم گروه را معرفی می‌کنم.					
۱۹	از آزادی عمل به افراد آکراه دارم.					
۲۰	خودم تصمیم می‌گیرم که چه چیزی انجام شود و چگونه انجام گیرد.					
۲۱	برای افزایش تولید و خدمت، افراد را تحت فشار قرار می‌دهم.					

۱۶۴

پیوست‌ها

ردیف	شرح	همیشه	اغلب	معمولاً	به ندرت	هیچگاه
۲۲	به افراد تفویض اختیار می‌نمایم.					
۲۳	کارها معمولاً همانطور که پیش‌بینی کرده‌ام، رخ می‌دهد.					
۲۴	به افراد گروه اجازه می‌دهم که از ابتکار فردی در کار استفاده کنند.					
۲۵	انجام وظایف خاصی را به اعضای گروه محول می‌کنم.					
۲۶	برای ایجاد تغییرات تمایل دارم.					
۲۷	از اعضای گروه می‌خواهم که سخت‌تر کار کنند.					
۲۸	اعتماد و اطمینان دارم که افراد گروه به درستی قضاوت می‌کنند.					
۲۹	برنامه‌کاری را که بایستی انجام شود، برنامه‌ریزی می‌کنم.					
۳۰	از تشریح اقداماتم امتناع می‌ورزم.					
۳۱	افراد را توجیه و ترغیب می‌کنم که ایده‌هایم به نفع آنهاست.					
۳۲	به افراد گروه برای تعیین سرعت و مراحل کار مربوط به خودشان آزادی عمل می‌دهم.					
۳۳	اصرار دارم که افراد گروه، رکوردهای قبلی خود را بشکنند.					
۳۴	بدون مشورت با گروه عمل می‌کنم.					
۳۵	از اعضای گروه می‌خواهم که استانداردهای قانونی و مقررات را رعایت کنند.					