



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

به نام خدا

استاد گرامی

با عرض سلام و خسته نباشید پرسشنامه ای که پیش روی شماست مربوط به پژوهشی دانشگاهی در سطح کارشناسی ارشد است؛ که به منظور بررسی رابطه بین جو تواناسازی و ادراک توانمندی اعضای هیات علمی در دانشگاه شهید بهشتی تهیه شده است. خواهشمندم با عنایت به محیط کاری که در آن فعالیت می کنید، میزان موافقت یا مخالفت خود را با هر عبارت نشان دهید. بی شک دقت نظر شما اینجانب را در انجام بهتر پژوهش یاری می رساند.

با سپاس

داود باقرزاده

مدیریت آموزشی

دانشکده:

زن

جنسیت: مرد

سن:

سابقه خدمت:

رشته تحصیلی:

استاد

دانشیار

استادیار

مربی

رتبه دانشگاهی:

خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد	
					۱. در محیط کار من، افراد می دانند در چه وضعیتی قرار دارند.
					۲. در محیط کار من انسان ها مورد اعتمادند.
					۳. هر چه در اینجا وجود دارد مورد تایید من است.
					۴. به تلاش های فردی به طور مناسب پاداش داده می شود.
					۵. افراد به یکدیگر کمک می کنند.
					۶. نظر افراد در تصمیم ها موثر است.
					۷. من از آنچه در گروه می گذرد مطلع می شوم.
					۸. افراد می توانند فشارهای کارشان را مل و فصل کنند.
					۹. می دانم از من چه انتظاری می رود.

					۱۰. خط منشی ها با توجه به نیازهای شفصی، انعطاف کافی دارند.
					۱۱. با افراد به طور مناسب رفتار می شود
					۱۲. اگر افراد کار خوبی انجام دهند، منظور می شود.
					۱۳. افراد با یکدیگر کار می کنند تا مسائل مشکل را حل کنند.
					۱۴. افراد در مسائل و مشکلات سهیم هستند.
					۱۵. ارتباطات، روشن است و سریعاً بین افراد انجام می شود.
					۱۶. از من انتظار نمی رود که تکالیف سنگینی را انجام دهم.
					۱۷. کاغذ بازی و روشهای انجام کار، در انجام دادن امور دقالت ندارند.
					۱۸. وظایف و مسئولیت ها به طور واضح تعیین شده اند.
					۱۹. فکر می کنم که به عنوان یک انسان مورد احترام هستم.
					۲۰. به آنچه گروه می گوید اعتماد دارم.
					۲۱. گروه، قابلیت ها را به مساب می آورد و به پارتی بازی توجه ندارد.
					۲۲. افراد به یکدیگر توجه عاطفی دارند.
					۲۳. افراد منابع لازم را برای انجام کار در اختیار دارند.
					۲۴. تغییر به خوبی اداره می شود
					۲۵. سیستم ها و روش های کار بی نقص هستند.
					۲۶. تفاوت های فردی در سبک زندگی و ارزش ها مورد احترام هستند.
					۲۷. گروه از افراد انتظار دارد که به بهترین وجه کار کنند.
					۲۸. در اینجا افراد برای گروه (سازمان) کار می کنند نه برای خودشان.
					۲۹. در اینجا می توانم رشد کنم و دائماً یادگیری خود را بهبود بخشم.
					۳۰. می دانم که علت وجودی گروه چیست.
					۳۱. کار کردن در این گروه را دوست دارم.
					۳۲. برای توسعه کارراهه (کاریر) شغلی، فرصت زیادی دارم.
					۳۳. اگر یک مشکل شفصی داشته باشم، سازمان (گروه) از من حمایت خواهد کرد تا آن مشکل را از میان بردارم.