



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

پرسشنامه (ب)

دستورالعمل: لطفاً با استفاده از طیف زیرین، جواب خود را با رسم دایره به دور عددی که به بهترین شکل نمایانگر نوع احساس شما نسبت به آن جنبه یا آن بعد از شغلتان می باشد، مشخص نمایید.

۱ = کاملاً مخالفم      ۲ = مخالفم      ۳ = نظری ندارم      ۴ = موافقم      ۵ = کاملاً موافقم

الف) نوع کار:

- |           |                                                 |
|-----------|-------------------------------------------------|
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | کار من (۱) جذاب است.                            |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۲) تکراری است.                                 |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۳) رضایت بخش است.                              |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۴) کسالت آور است.                              |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۵) خوب و مناسب است.                            |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۶) خلاق است.                                   |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۷) مورد احترام است.                            |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۸) خطرناک است.                                 |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۹) خوشایند و دلپذیر است.                       |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۰) مفید و ارزشمند است.                        |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۱) خسته کننده است.                            |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۲) بهداشتی و سالم است.                        |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۳) تلاش برانگیز است.                          |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۴) فعالیت بدنی زیادی را می طلبد.              |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۵) ناامید کننده و ناکام کننده است.            |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۶) ساده و آسان است.                           |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۷) زیاد و بی پایان است.                       |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۸) طوری است که اتمام و نتیجه آن احساس می شود. |

ب) مافوق:

- |           |                                                                          |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------|
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | مافوق ام (۱) معمولاً با من مشورت می کند.                                 |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۲) آدمی است که راضی کردن او دشوار است.                                  |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۳) مبادی آداب است.                                                      |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۴) کار خوب را تحسین می کند.                                             |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۵) آداب معاشرت را رعایت می کند.                                         |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۶) آدم با نفوذی است.                                                    |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۷) در جریان آخرین تحولات علمی، فنی و اجرایی مربوط به کار خود قرار دارد. |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۸) به اندازه کافی سرپرستی نمی کند.                                      |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۹) عصبی است.                                                            |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۰) مرا از نتیجه کارم آگاه می کند.                                      |

۱ = کاملاً مخالفم      ۲ = مخالفم      ۳ = نظری ندارم      ۴ = موافقم      ۵ = کاملاً موافقم

- |           |                                                           |
|-----------|-----------------------------------------------------------|
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۲) سرسخت و متعصب است.                                   |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۳) در کار خود مطلع و خیره است.                          |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۴) آدم بدی است.                                         |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۵) باهوش است.                                           |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۶) به من آزادی عمل می دهد.                              |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۷) آدم کم کاری است.                                     |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۸) فردی است که به هنگام احتیاج می توانم به او رجوع کنم. |

(ج) همکاران:

- |           |                                          |
|-----------|------------------------------------------|
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱) برانگیزاننده و تحرک بخش اند.         |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۲) کسل کننده و ملال آورند.              |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۳) در انجام کارها کند هستند.            |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۴) بااراده اند.                         |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۵) هوشمند نیستند.                       |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۶) احساس مسئولیت و وظیفه شناسی می کنند. |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۷) باهوش اند.                           |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۸) به آسانی دشمن تراشی می کنند.         |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۹) بجای عمل بیشتر قول می دهند.          |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۰) از دانش کاری برخوردارند.            |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۱) منفعل اند.                          |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۲) کج خلق اند.                         |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۳) اسرار دیگران را فاش می کنند.        |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۴) فعال و پرتلاش اند.                  |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۵) علائق و سرگرمیهای محدودی دارند.     |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۶) امانت دارند.                        |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۷) دیر آشنا و دیر جوش اند.             |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱۸) در انجام کارها سریع اند.            |

(د) ارتقاء در سازمان:

- |           |                                                |
|-----------|------------------------------------------------|
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۱) فرصت خوبی برای ترقی و پیشرفت وجود دارد.    |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۲) فرصت ترقی و پیشرفت تا اندازه ای محدود است. |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۳) ترفیع بر حسب لیاقت و شایستگی داده می شود.  |
| ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ | (۴) ...                                        |

۱ = کاملاً مخالفم      ۲ = مخالفم      ۳ = نظری ندارم      ۴ = موافقم      ۵ = کاملاً موافقم

- ۵) احتمال ترفیع خوب است.      ۱ ۲ ۳ ۴ ۵
- ۶) مقررات مربوط به ترفیعات غیر منصفانه است.      ۱ ۲ ۳ ۴ ۵
- ۷) به ندرت ترفیع داده می شود.      ۱ ۲ ۳ ۴ ۵
- ۸) احتمال ترفیع نسبتاً خوب است.      ۱ ۲ ۳ ۴ ۵
- ۹) ارتقاء امری مستمر است.      ۱ ۲ ۳ ۴ ۵

۵) حقوق و مزایا:

- ۱) برای تأمین مخارج معمولی زندگی کافی است.      ۱ ۲ ۳ ۴ ۵
- ۲) سهم منصفانه ای از منافع سازمان است.      ۱ ۲ ۳ ۴ ۵
- ۳) مخارج زندگی را به سختی تأمین می کند.      ۱ ۲ ۳ ۴ ۵
- ۴) آینده ام را تأمین نمی کند.      ۱ ۲ ۳ ۴ ۵
- ۵) مخارج زندگی مرفهی را تأمین می کند.      ۱ ۲ ۳ ۴ ۵
- ۶) نامطمئن و نامشخص است.      ۱ ۲ ۳ ۴ ۵
- ۷) از حد استحقاق من کمتر است.      ۱ ۲ ۳ ۴ ۵
- ۸) درآمدی بالا است.      ۱ ۲ ۳ ۴ ۵
- ۹) درآمدی پایین است.      ۱ ۲ ۳ ۴ ۵

لطفاً عوامل دیگری که در افزایش و یا کاهش رضایت شغلی شما مؤثر است را بر حسب اولویت نام ببرید.

عوامل مرتبط با افزایش رضایت شغلی :

عوامل مرتبط با کاهش رضایت شغلی :