



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

### بخش چهارم

وقتی سازمانی خود را برای اجرای تغییر آماده می‌کند، این امکان وجود دارد که برخی افراد متوجه شوند که با وقوع آن تغییر، آموخته‌هایی که طی سالها کسب کرده‌اند، دیگر نمی‌تواند برای پیشبرد وظایف جدیدشان کافی و کارآمد باشد. اینکه در چنین موقعیتی افراد چگونه آموخته‌های ناکارآمد خود را شناسایی می‌کنند، شامل ابعاد مختلفی است. این ابعاد در سه گروه زیر دسته‌بندی شده‌اند. لطفاً با در نظر داشتن زمان پیش از تجمیع کتابخانه‌ها، دیدگاه خود نسبت به این ابعاد را بیان کنید.

کتابخانه ما	مخاطب	ناهدی مخاطب و ناهدی مؤثر	مؤلف	کتابخانه ما	
				پیش از تجمیع کتابخانه‌ها...	
				1. تجربه‌هایی کسب کرده بودم که حاصل سالها کار در کتابخانه بود اما می‌دانستم با وقوع تجمیع، باید تجربه‌های جدیدی به‌دست آورم (مانند تجربه‌ای که در کار با منابع تخصصی دانشکده محل خدمتم به‌دست آورده بودم).	در دوره اول
				2. می‌دانستم برای موفقیت در موقعیت جدیدم پس از تجمیع، دانشی که در دوران تحصیل آموخته‌ام کافی نیست.	
				3. پیش از تجمیع، طی مدت خدمتم در کتابخانه به چیزهایی عادت کرده بودم که می‌دانستم کار کردن در محیط جدید پس از تجمیع را برایم دشوار می‌کند (برای نمونه انس به محل کار، اساتید و دانشجویان و ...).	
				4. پیش از تجمیع، می‌دانستم مهارت‌هایی که در انجام کارهای مختلف کتابخانه محل خدمتم به دست آورده‌ام دیگر برای پیشبرد وظایفم پس از تجمیع کتابخانه‌ها کارآمد نیست.	
				- فکر می‌کنید کدامیک از آموخته‌های پیشین شما برای کار در شرایط جدید پس از تجمیع فایده و کارآمدی کمتری دارد؟ .....	
				5. می‌دانستم دلایلی وجود دارد (مانند تغییر محل کار، تغییر روش اجرای کارها و ...) که سبب می‌شود تجربه‌هایی که دارم برای انجام وظایفم پس از تجمیع کافی نباشند.	در دوره دوم
				6. می‌دانستم دلایلی وجود دارد (مانند کار در بخشی از کتابخانه که با کار سابقم متفاوت است) که سبب می‌شود دانشم برای انجام وظایفم پس از تجمیع کافی نباشد.	
				7. می‌دانستم دلایلی وجود دارد (مانند عادت به محیط کار سابق، انس با همکاران و ...) که سبب می‌شود عادت‌های کاری محیط پیشینم در شرایط کاری جدیدم پس از تجمیع برایم مشکل‌ساز شوند.	
				8. می‌دانستم دلایلی وجود دارد (مانند تغییر در وظایفم) که سبب می‌شود مهارت‌هایم برای کار در موقعیت جدیدم پس از تجمیع کافی نباشد.	
				- به نظر شما چه دلایل دیگری سبب ناکارآمدی آموخته‌های پیشینتان در شرایط جدید پس از تجمیع می‌شود؟ .....	
				9. می‌دانستم اگر تجربه‌ام برای انجام کارهایی که پس از تجمیع به من سپرده می‌شود کافی نباشد باید چه کار کنم (مانند مشورت با سایر همکاران و استفاده از تجربه‌های آنها).	در دوره سوم
				10. می‌دانستم اگر دانشم برای انجام کارهایی که پس از تجمیع به من سپرده می‌شود کافی نباشد باید چه کار کنم (مانند شرکت در دوره‌های آموزشی، خودآموزی و ...).	
				11. می‌دانستم اگر عادت‌هایم برای انجام کارهایی که پس از تجمیع به من سپرده می‌شود مناسب نباشد باید چه کار کنم (مانند برقراری ارتباط با همکاران جدید، تلاش برای انس با محیط کار جدید و ...).	
				12. می‌دانستم اگر مهارت‌هایم برای انجام کارهایی که پس از تجمیع به من سپرده می‌شود کافی نباشد باید چه کار کنم (مانند کسب مهارت‌های جدید و ...).	