



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

بِسْمِہِ تَعَالٰی

مدیر و کارشناس محترم و ارجمند :

ضمن عرض سلام و خسته نباشید به استحضار می‌رساند پرسشنامه‌ای که در اختیار دارید به منظور انجام یک تحقیق دانشگاهی در قالب پایان‌نامه کارشناسی ارشد رشته مدیریت آموزشی تدوین شده است که در سه بخش جو سازمانی و ویژگی‌های شغلی و رضایت شغلی می‌باشد. نتایج این تحقیق می‌تواند برای اتخاذ تصمیمات سازنده در سازمان مذکور مورد استفاده قرار گیرد. بدیهی است اعتبار نتایج این تحقیق بستگی مستقیم به پاسخ‌های مسئولان شما دارد. یادآوری می‌شود که نقطه نظرهای جنابعالی کاملاً محرمانه تلقی شده و صرفاً جهت تحلیل داده‌ها مورد استفاده قرار می‌گیرد. پیشاپیش به خاطر سپهری که در پژوهش ایفا می‌کنید سپاسگزارم.

.....جنسیت

☐ میزبان تحصیلات دیپلم
 ☐ فوق دیپلم
 ☐ لیسانس
 ☐ فوق لیسانس و بالاتر

لطفاً نظرات خود را در باره ی شغل و کار خود و با توجه به سطر اول هر جدول با علامت زدن در هر خانه مشخص کنید.

ردیف	در سازمان محل خدمت شما تا چه حد:	کاملاً موافقم	موافقم	مخالفم	کاملاً مخالفم
۱	در این سازمان، مشاغل بطور شفاف تشریح شده اند و ساختاری منطقی دارند.				
۲	سیاستها و ساختار سازمان بطور واضح و شفاف توضیح داده شده است.				
۳	تشریفات اداری و کاغذ بازی در این سازمان به حداقل رسیده است.				
۴	سود مندی و مفید بودن افراد، گاهی به خاطر فقدان سازماندهی و برنامه ریزی بی اثر است.				
۵	در این سازمان از اینکه چه کسی بطور رسمی بیشترین اختیار را برای تصمیم گیری دارد مشخص است.				
۶	مدیریت سازمان در حال تغییر به سوی ایده های خوبی است.				
۷	در جلسات مدیریت هدف، رسیدن به یک تصمیم روشن و مشخص و سریع به هر نحوه که ممکن است می باشد.				
۸	این سازمان در جو کاری خود، انجام آسان و راحت کار را توصیف کرده است.				
۹	در بعضی از طرح هایی که من در آن شرکت دارم کاملاً مطمئن نیستم که ما فوق من کیست.				
۱۰	وقتی کسی اشتباه می کند، بهانه های زیاد و نامناسبی می آورد.				
۱۱	در این سازمان افراد اکثراً به دنبال منفعت خویش هستند.				
۱۲	مدیریت معتقد است که کارها در این سازمان بهتر از این هم می تواند انجام گردد.				
۱۳	یکی از مشکلات این سازمان این است که افراد نمی خواهند مسئولیت پذیر باشند				
۱۴	سرپرست، در این سازمان، اساساً توصیه هایی برای زیر دستانش تنظیم می کند، شمانیز به عنوان یک سرپرست به آنها در قبال شغل شان مسئولیت می دهد.				

۱۵	افراد در کار خود زمان زیادی را به امور شخصی می گذرانند، مانند ناهار و یا وقفه ها و یا بیرون رفتن از شرکت.	کاملاً موافقم	موافقم	مخالفم	کاملاً مخالفم
۱۶	در این سازمان آن چه که اهمیت دارد اینست که افراد ارتقاء بیابند، تا اینکه به فکر انجام درست کار باشند.				
۱۷	در این سازمان برای انجام درست کار به اندازه ی کافی پاداش دریافت نمی کنند.				
۱۸	در این سازمان نظام ترفیع عادلانه و مناسب برقرار شده است.				
۱۹	معمولاً مقدار پاداش ها و تشویق هایی که در این سازمان دریافت می کنید، بیشتر از تهدید ها و انتقاد هاست.				
۲۰	در این سازمان افراد بر اساس بالا بودن عملکردشان پاداش می گیرند.				
۲۱	افراد در سازمان مورد انتقاد واقع می شوند.				
۲۲	اگر در زمان مناسبی ریسک و قبول خطر کنیم، به اهداف آموزشی مورد نظر زودتر خواهیم رسید.				
۲۳	ما برای اینکه از دیگر سازمانهای آموزشی پیشی بگیریم، گاهیگاهی به میزان زیادی ریسک و قبول خطر می کنیم.				
۲۴	دانستن زمان مناسب برای خطر کردن و ریسک موجب پیشرفت است.				
۲۵	تصمیم گیری برای اثر بخشی بیشتر محتاطانه انجام می گیرد				
۲۶	در شغل ما نیاز به ریسک و خطر کردن نیست.				
۲۷	یک جو دوستانه در میان افراد این سازمان غالب است.				
۲۸	بین مدیران و کارکنان در این سازمان صمیمیت وجود دارد.				
۲۹	افراد اعتماد کافی نسبت به یکدیگر دارند.				
۳۰	افراد در این سازمان نسبت به هم سرد و بیگانه هستند.				
۳۱	افراد در این سازمان نمی توانند با هم صداقت واقعی را داشته باشند.				
۳۲	برای ابراز عقاید تشویق می شوید، حتی اگر آن ایده ها با نظریات مدیران مخالف باشد.				
۳۳	قوانین بسیار افراطی و جزئیات اداری و کاغذ بازی، رسیدگی به ایده های نو و اصلی را مشکل می سازد.				
۳۴	انتقاد های بسیار زیادی بر این سازمان وارد است.				
۳۵	اعتقاد مدیریت بر این است که برخورد بین واحد ها و افراد می تواند سازنده باشد.				
۳۶	فلسفه ی مدیریت در این سازمان بر عوامل انسانی و احساسات افراد، تاکید دارد.				
۳۷	در این سازمان ملاک های بسیار بالایی، برای انجام کار تنظیم شده است.				
۳۸	بهترین فرد به بالاترین نقطه سلسله مراتب ارتقاء می یابد.				
۳۹	مجبور هستید از قوانین و مقررات خشک پیروی کنید.				
۴۰	مدیریت معتقد است که اگر کارکنان شاد باشند، آنها کارشان را به دقت بیشتری انجام خواهند داد.				
۴۱	مشکلات را باید خودتان به تنهایی حل کنید.				
۴۲	من احساس می کنم که یک عضو از یک گروه عملیاتی خوب هستم.				
۴۳	احساس می کنید که در این سازمان، افراد صداقت و وفاداری زیادی به سازمان دارند.				
۴۴	کارکنان این سازمان از اینکه به این سازمان تعلق دارند بسیار مباهات می کنند.				
۴۵	افراد از کارشان احساس غرور می کنند.				
۴۶	در این سازمان گرفتن آگاهی برای انجام درست کار از افراد بسیار مشکل است.				
۴۷	ما فوق از تخلفات و اشتباهات زیر دست خود چشم پوشی می کند.				