



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

بسمه تعالی
پرسشنامه پژوهشی

دبیرگرمی،

پرسشنامه ای که در اختیار دارید جهت انجام پژوهشی در زمینه فرهنگ سازمانی طراحی شده است. این پرسشنامه دارای چهار بعد و مرکب از ۲۵ سؤال است. بدیهی است موفقیت در این تحقیق تا حدود زیادی در گرو پاسخگویی دقیق شما به تمامی بخش های این پرسشنامه است. لطفاً قبل از شروع پاسخگویی به پرسشنامه، اطلاعات فردی مشخص شده در زیر را بصورت کامل تکمیل نمایید. لازم به ذکر است که از اطلاعات مندرج در پاسخ نامه صرفاً برای آزمون فرضیات تحقیق استفاده می شود و نتایج آن به طور کلی و بدون ذکر نام پاسخ دهنده مورد تجزیه و تحلیل آماری قرار خواهد گرفت.

با تشکر و سپاس فراوان

محبوبه بیرمی (دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه فردوسی)

<input type="checkbox"/> میزان تحصیلات: دیپلم	<input type="checkbox"/> فوق دیپلم	<input type="checkbox"/> لیسانس	<input type="checkbox"/> فوق لیسانس و بالاتر
سابقه خدمت.....			
سن			
شهر محل سکونت			

۵	۴	۳	۲	۱	عبارات
کاملا موافقم	موافقم	بی نظرم	مخالقم	کاملا مخالفم	
					۱. وقتی جلسات اداری به وسیله یک مرد اداره شود، معمولاً موثرتر خواهد بود.
					۲. مردان نسبت به زنان برای داشتن یک مسیر ترقی حرفه ای اهمیت بیشتری قائلند.
					۳. زنان به اندازه مردان به ارتقاء و شناسایی خود در کارشان بها نمی دهند.
					۴. زنان نسبت به مردان به کار کردن در یک جو دوستانه بهای بیشتری می دهند.
					۵. مردان معمولاً مسائل را با تجزیه و تحلیل منطقی حل می کنند. در حالی که زنان معمولاً مسائل را شهودی حل می کنند.
					۶. حل مسائل سازمانی معمولاً نیازمند قدرت و شیوه ای فعال است، که این نوعاً از مردان بر می آید.
					۷. برای اشغال پست های عالی مدیریتی اولویت با مردان است نه زنان.
					۸. بعضی مشاغل وجود دارد که یک مرد همیشه بهتر از یک زن می تواند آن را انجام دهد.
					۹. زنان به جنبه های اجتماعی شغل خود توجه بیشتری دارند تا پیشرفت و ترقی انسان در کار
					۱۰. یک فرد نیابستی بدون در نظر گرفتن خیر و رفاه گروه، تنها به دنبال اهداف خودش باشد
					۱۱. برای مدیر مهم است که وفاداری و احساس وظیفه افراد در گروه را تشویق نماید
					۱۲. اینکه فرد کار کند تا مورد قبول گروه باشد، از اهمیت بیشتری برخوردار است تا اینکه کار او مورد قبول خودش باشد
					۱۳. پاداش های فردی نسبت به رفاه گروهی از اهمیت کمتری برخوردار است
					۱۴. موفقیت گروهی مهم تر از موفقیت فردی است
					۱۵. ملزومات و دستورالعمل های شغلی باید برای افراد

					تشریح گردد تا دقیقاً بدانند چه انتظاری از آنان می رود
--	--	--	--	--	-------------------------------------------------------

۵	۴	۳	۲	۱	عبارات
کاملاً موافقم	موافقم	بی نظرم	مخالفم	کاملاً مخالفم	
					۱۶. مدیران انتظار دارند که کارکنان به طور دقیق از دستورات و رویه ها پیروی کنند
					۱۷. قوانین دارای اهمیت هستند؛ زیرا انتظارات سازمان از آنان را به دقت تعیین می کنند
					۱۸. وجود رویه های عملیاتی استاندارد برای کارکنان در هنگام کار مفید است
					۱۹. وجود دستورالعمل های عملیاتی در هنگام کار برای انجام مطلوب وظایف محوله به کارکنان الزامی است
					۲۰. برای یک سرپرست ضرورت دارد که وقتی با کارکنان برخورد می کند، بر قدرت و اختیار خود تاکید کند
					۲۱. مدیران نبایستی در عقاید زیر دستان به طور دقیق و مستمر تفتیش کنند
					۲۲. یک مدیر بایستی از «حشر و نشر» با زیر دستان خود در خارج از محیط کار بپرهیزد
					۲۳. زیر دستان نبایستی با تصمیمات مدیران خود مخالفت کنند
					۲۴. مدیران نبایستی وظایف مهم و مشکل را به زیردستان تفویض کنند
					۲۵. مدیران حق دارند بیشتر تصمیمات را بدون مشورت با زیر دستان اخذ نمایند