



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

پرسشنامه سنجش نیاز

پاسخگوی گرامی:

در پرسشنامه حاضر شما باید به 60 سوال پاسخ دهید. برای هر سوال دو پاسخ در نظر گرفته شده است و از شما خواسته شده که نظر خود را نسبت به دو پاسخ با تخصیص امتیازهایی از صفر تا پنج نشان دهید.

سوال: من کار خود را ترک خواهم کرد:

جواب: الف) اگر احساس کنم همکارانم حرمت و احترامی برای من قائل نیستند.

ج) اگر مزایا و حقوق دریافتی برای رندگی من و خانواده ام کافی نباشد.

الف ج

حال اگر شما پاسخ (الف) را کاملاً با واکنش خود در این موقعیت مطابق می بینید و پاسخ (ج) را به هیچ وجه درست نمی دانید، پنج امتیاز در خانه (الف) و صفر امتیاز در خانه (ج) قرار می دهید. اما اگر احساس می کنید پاسخ (الف) تا حدودی پاسخ شماست ولی پاسخ (ج) نظر شما را گویاتر بیان می کند، می توانید دو امتیاز به پاسخ (الف) و سه امتیاز به پاسخ (ج) بدهید. به طور خلاصه باید پنج امتیاز را در هر سوال بین دو پاسخ طوری تقسیم کنید که واکنش شما را در موقعیتی که سوال مطرح کرده به بهترین وجه نشان دهد. برای سوالات، پاسخ درست و غلط وجود ندارد و پاسخی که بیشتر با واکنش شما تطبیق کند باید امتیاز بیشتری را به خود اختصاص دهد. برای دادن امتیاز باید اعداد صحیح را به کار ببرید، که در این صورت شش ترکیب در پاسخ به هر سوالی وجود خواهد داشت. این ترکیبها عبارتند از:

5 0

4 1

3 2

2 3

1 4

0 5

توجه داشته باشید که مجموع امتیازها در هر سوال از پنج تجاوز نکند، و بکوشید به هر سوال واقعی ترین و نزدیکترین پاسخی را بدهید که با روحیات و زمینه های روانی شما بیشترین مطابقت را دارد.

بدین منظور سعی کنید خود را در موقعیتی که سوال تشریح می کند قرار داده و به پاسخها امتیاز بدهید.

1. به طور کلی، مهمترین عامل در ارزشیابی یک شغل برای من این است که:

ه) در شغل مذکور امکان ترقی و رشد موجود بوده و دارای آزادی عمل کافی باشد.

د) در شغل مذکور امکان رشد سریع بر اساس تلاشهای فردی موجود باشد. ه

د ه

* * *

2. اگر من بلادرنگ تصمیم بگیرم حرفه وشغل خود را ترک کنم علت اصلی آن :
(ب) مخاطرات شغلی مانند کار با وسایل و پرسنل ناکافی ، یا عدم وجود مقررات حمایتی از نظر مادی است.
(ج) تکی بودن کار و نداشتن همکاری است که بتوانم با او در مورد کارم تشریک مساعی و برنامه ریزی کنم.

ب ج

3. من شخصا عقیده دارم پاداش واقعی در کار:

(ه) نهفته در خود کار است، کاری که با معنی و انگیزاننده باشد و انسان را به خود جلب کند.

(الف) در رابطه با میزان حقوق ، پاداشهای مادی و شرایط خوب کار است .
الف ه

4. من عقیده دارم روحیه و انگیزه کاری من در شغلم بیشترین آسیب را در صورتی می بیند که:

(ج) همکارانم در موضوعات روزانه با من سر لجاجت و لجبازی داشته باشند.

(الف) مرا تحت فشار بگذارند که به سرعت کارها را انجام دهم ، به طوری که فرصت بسیار کمی برای غذا خوردن و چای داشته باشم.
الف ج

5. به طور کلی مهمترین عامل در ارزشیابی یک شغل از نظر من این است که:

(ب) شغل مذکور از امنیت خوبی برخوردار بوده و برنامه های مزایای شغلی آن در سطح بالایی باشد.

(د) امکان رشد سریع بر اساس تلاشهای فردی در آن فراهم باشد
ب د

6. در تصمیم گیری نسبت به اینکه شغل بالاتری را بپذیرم یا نه، من بیشتر به این نکته فکر میکنم که:

(ج) آیا افراد جدید را که شغل مذکور با آنها کار خواهم کرد دوست داشته و با آنها سازگاری خواهم داشت.

(ب) شغل جدید ممکن است برای من یک ریسک بوده و تمام خدمات و زحمات قبلی مرا از بین ببرد.

ب ج

7. من معتقدم روحیه و انگیزه کاری من در شغلم بیشترین آسیب را در صورتی می بیند که :

(ه) احساس کنم از مهارتها و استعدادهای واقعی من استفاده نمی شود.

(د) سایر کارکنان با انجام وظیفه در یک حد خاص مورد توجه بوده و ارتقاء پیدا کنند ، اما من با انجام

وظیفه در همان حد چنین وضعیتی نداشته باشم.

د ه

8. من مایلم در شغل خود حداکثر تلاش و کوشش را به عمل آورم ، اگر:
الف) شرایط کاری مثل فضای محل کار ، وسائل ، مواد و تجهیزات مدرن و مطلوب باشد.
ب) برای اشتباهات تنبیه و مجازاتی در کار نباشد و شانس از دست دادن کار من خیلی کم باشد.

الف ب
 * * *

9. در تصمیم گیری نسبت به اینکه شغل بالاتری را بپذیرم یا نه ، من بیشتر به این نکته فکر میکنم که:
ب) شغل جدید ممکن است برای من یک ریسک بوده و تمام خدمات و زحمات قبلی مرا از بین ببرد.
ه) در شغل جدید ممکن است من بتوانم زمینه های نویی را پیدا کرده و ابتکار بیشتری از خود بروز دهم.

ب ه
 * * *

10. اگر من بلادرنگ تصمیم بگیرم حرفه و شغل خود را ترک کنم علت اصلی آن:
الف) مشکلات ناشی از محیط فیزیکی کار مثل نور کم ، تجهیزات ابتدایی، نبودن تهویه و مانند آنهاست.
ب) مخاطره آمیز بودن شغل مانند کار با وسائل و پرسنل ناکافی و یا عدم وجود مقررات حمایتی از نظر مادی است.

الف ب
 * * *

11. من شخصا عقیده دارم پاداش واقعی در کار آن است که :
د) شغل نشانگر قابلیت ها و تواناییهای من باشد و به دیگران نشان دهد من جزء افراد برتر در گروه می باشم.

ج) شغل دارای جنبه های اجتماعی قوی بوده و برای من ارزش اجتماعی ایجاد کند. د
 * * *

12. من مایلم در شغل خود حداکثر تلاش و کوشش را به عمل آورم اگر:
ج) محیط کاری من از نظر گروهی مطلوب بوده و افراد با هم روابط صمیمانه ای داشته باشند.
د) انجام وظیفه افراد در نظر گرفته شده و پاداشهای متناسبی به آنان پرداخت گردد. ج

13. من عقیده دارم روحیه و انگیزه کاری من در شغل ، بیشترین آسیب را در صورتی می بیند که:
د) سایر کارکنان با انجام وظیفه در یک حد خاص مورد توجه بوده و ارتقاء پیدا کنند و من با انجام وظیفه در همان حد چنین وضعیتی نداشته باشم.

ج) همکارانم در موضوعات روزانه با من سر لجاجت و لجبازی داشته باشند. د

14. به طور کلی ، مهمترین عامل در ارزشیابی یک شغل برای من این است که:

(الف) پرداختهای آن شغل برای رفع نیازهای من و خانواده ام کافی باشد.

(ب) شغل مذکور از امنیت خوبی برخوردار بوده و برنامه های مزایای شغلی آن در سطح بالایی باشد.

الف ب

15. من شخصا عقیده دارم پاداش واقعی در کار آن است که :

(د) شغل نشانگر قابلیتها و تواناییهای من باشد و به دیگران نشان دهد که من جزء افراد برتر در گروه هستم.

(ه) که خود کار با معنی و انگیزاننده بوده و مرا به خود جلب کند.

د ه

* * *

16. من عقیده دارم روحیه و انگیزه کاری من در شغل بیشترین آسیب را در صورتی می بیند که :

(الف) مرا تحت فشار بگذارند که به سرعت کارها را انجام دهم ، به طوری که فرصت بسیار کمی برای غذا و چای خوردن داشته باشم.

(ب) عملکرد من صرفا در رابطه با تحقق هدفهای عملیاتی مورد قضاوت و ارزیابی قرار گیرد.

الف ب

17. به طور کلی مهمترین عامل در ارزشیابی یک شغل برای من این است که:

(د) شغل مذکور امکان رشد سریع بر اساس تلاشهای فردی را فراهم سازد.

(الف) پرداختهای آن شغل برای رفع نیازهای من و خانواده ام کافی باشد.

د الف

18. من شخصا عقیده دارم پاداش واقعی در کار آن است که:

(ب) شغل مزایای کافی داشته و برنامه هایی از قبیل بیمه درمانی ، بازنشستگی و پرداخت غرامت را در بر داشته باشد.

(د) شغل نشانگر قابلیت ها و تواناییهای من بوده و به دیگران نشان دهد که من جزء افراد برتر گروه می باشم.

د ب

19. در تصمیم گیری نسبت به اینکه شغل بالاتری را بپذیرم یا نه ، من بیشتر به این نکته فکر می کنم که :

ه) در شغل جدید ممکن است بتوانم زمینه های نویی را پیدا کرده و ابتکار بیشتری را از خود بروز دهم.

د) شغل جدید شان و منزلت بالایی داشته و دارای حرمت اجتماعی باشد. * * *
د

20. اگر من بلادرنگ تصمیم بگیرم حرفه و شغل خود را ترک کنم علت اصلی آن :

ج) تکی بودن کار و نداشتن همکاری است که بتوانم با او در مورد کارم تشریک مساعی و برنامه ریزی کنم.

د) کار از نظر شخص من دارای مقام و منزلت نازلی باشد. ج

21. به طور کلی ، مهمترین عامل در ارزشیابی یک شغل برای من این است که :

ه) در شغل مذکور امکان ترقی و رشد بوده و دارای آزادی عمل کافی باشد.
ب) شغل مذکور از امنیت خوبی برخوردار بوده و برنامه های مزایای شغلی آن در سطح بالایی باشد.

ه ب

22. اگر من بلادرنگ تصمیم بگیرم حرفه و شغل خود را ترک کنم علت اصلی آن این است که :

ه) کار خیلی جزئی و پیش پا افتاده بوده و متناسب با توان و مهارت من نیست.
د) کار از نظر شخص من دارای مقام و مرتبت نازلی است .
د

23. من عقیده دارم روحیه و انگیزه کاری من در شغل بیشترین آسیب را در صورتی می بیند که :

د) سایر کارکنان با انجام وظیفه در یک حد خاص مورد توجه بوده و ارتقا پیدا کنند ، و من با انجام وظیفه در همان حد چنین وضعیتی را نداشته باشم.

الف) مرا تحت فشار بگذارند که به سرعت کارها را انجام دهم ، به طوری که فرصت بسیار کمی برای غذا و چای خوردن داشته باشم. د الف

24. من مایلم در شغل خود حداکثر تلاش و کوشش را بعمل آورم اگر :

ج) محیط کاری من از نظر روابط گروهی مطلوب بوده و افراد با هم روابط صمیمانه ای داشته باشند.

الف) شرایط کاری من مثل فضای محل کار ، وسائل ، مواد و تجهیزات مدرن و مطلوب ج

25. من شخصا عقیده دارم پاداش واقعی در کار آن است که:

(ج) شغل دارای جنبه های قوی اجتماعی بوده و ارزش اجتماعی برای من ایجاد کند .

(ب) شغل مزایای کافی داشته و برنامه هایی از قبیل بیمه درمانی ، بازنشستگی و پرداخت غرامت را در بر داشته باشد.

ج ب
 * * *

26. در تصمیم گیری نسبت به اینکه شغل بالاتری را بپذیرم یا نه ، من بیشتر به این نکته فکر می کنم که :

(الف) شغل جدید وقت گیر بوده و بخشی از ساعات فراغت و تفریح مرا نیز خواهد گرفت.

(ه) در شغل جدید ممکن است بتوانم زمینه های نوینی را پیدا کرده و ابتکار بیشتری را از خود بروز دهم.

الف ه
 * * *

27. به طور کلی ، مهمترین عامل در ارزشیابی یک شغل برای من این است که :

(د) شغل مذکور امکان رشد سریع بر اساس تلاشهای فردی را فراهم سازد.

(ج) شغل مذکور شرایط مطلوبی را برای ایجاد روابط هماهنگ و صمیمانه کاری به وجود آورد.

28. اگر من بلادرنگ تصمیم بگیرم حرفه و شغل خود را ترک کنم علت اصلی آن این است که ^د ^ج

(ب) مخاطره آمیز بودن شغل مانند کار با وسائل و پرسنل ناکافی و یا عدم وجود مقررات حمایتی از نظر مادی است.

(ه) کار خیلی جزیی و پیش پا افتاده بوده و متناسب با توان و مهارت من نیست. ب ه

29. من عقیده دارم روحیه و انگیزه کاری من در شغل بیشترین آسیب را در صورتی می بیند که:

(ه) احساس کنم از مهارت‌ها و تواناییهایم آن طور که باید و شاید استفاده نمی شود.

(ج) همکارانم در موضوعات روزانه با من سر لجاجت و لجبازی داشته باشند. ه ج

 * * *

30. من مایلم در شغل خود حداکثر تلاش و کوشش را بعمل آورم اگر :

(د) انجام وظیفه افراد در نظر گرفته شده و پاداشهای متناسبی به آنان پرداخت گردد.

(ب) برای اشتباهات، تنبیه و مجازاتی در کار نباشد و شانس از دست دادن کار خیلی کم باشد.

ب د

31. در تصمیم گیری نسبت به اینکه شغل بالاتری را بپذیرم یا نه ، من بیشتر به این نکته فکر می کنم که :

ب) شغل جدید ممکن است برای من یک ریسک بوده و تمام خدمات و زحمات قبلی مرا از بین ببرد.
الف) شغل جدید وقت گیر بوده و بخشی از ساعات فراغت و تفریح مرا نیز خواهد ب
گرفت.
 الف

32. من شخصا عقیده دارم پاداش واقعی در کار آن است که:

ه) نهفته در خود کار است، کاری که با معنی و انگیزاننده باشد و انسان را به خود جلب کند.

ج) شغل دارای جنبه های قوی اجتماعی بوده و ارزش اجتماعی برای من ایجاد کند .ه
ج

 ج

33. اگر من بلادرنگ تصمیم بگیرم حرفه و شغل خود را ترک کنم علت اصلی آن این است که :

د) کار از نظر شخص من دارای مقام و مرتبت نازلی باشد.

ب) مخاطره آمیز بودن شغل مانند کار با وسائل و پرسنل ناکافی و یا عدم وجود مقررات حمایتی از نظر
مادی است.
د ب

 د

34. به طور کلی ، مهمترین عامل در ارزشیابی یک شغل برای من این است که :

ج) شغل مذکور شرایط مطلوبی را برای ایجاد روابط هماهنگ و صمیمانه کاری به وجود آورد.

ه) در شغل مذکور امکان ترقی و رشد بوده و دارای آزادی عمل کافی باشد.
ج ه

 ج

35. من مایلم در شغل خود حداکثر تلاش و کوشش را بعمل آورم اگر :

ب) برای اشتباهات، تنبیه و مجازاتی در کار نباشد و شانس از دست دادن کار خیلی کم باشد.

ج) محیط کاری من از نظر روابط گروهی مطلوب بوده و افراد با هم روابط صمیمانه ای داشته باشند.

ب ج

 ب

36. در تصمیم گیری نسبت به اینکه شغل بالاتری را بپذیرم یا نه ، من بیشتر به این نکته فکر می کنم که :

د) شغل جدید شان و منزلت بالایی داشته و دارای حرمت اجتماعی باشد.

ب) شغل جدید ممکن است برای من یک ریسک بوده و تمام خدمات و زحمات قبلی مرا از بین ببرد.

د ب

 د

* * *

37. من عقیده دارم روحیه و انگیزه کاری من در شغل بیشترین آسیب را در صورتی می بیند که:

ب) عملکرد من صرفا در رابطه با تحقق هدفهای عملیاتی مورد قضاوت و ارزیابی قرار گیرد.

ج) همکارانم در موضوعات روزانه با من سر لجاجت و لجبازی داشته باشند.
ب ج

* * *

38. اگر من بلادرنگ تصمیم بگیرم حرفه و شغل خود را ترک کنم علت اصلی آن این است که :
(د) کار از نظر شخص من دارای مقام و مرتبت نازلی باشد.

(الف) مشکلات ناشی از محیط فیزیکی کار مثل نور کم ، تجهیزات ابتدایی، نبودن تهویه و مانند آنهاست.
د الف

39. من شخصا عقیده دارم پاداش واقعی در کار آن است که:

(د) شغل نشانگر قابلیت ها و تواناییهای من بوده و به دیگران نشان دهد که من جزء افراد برتر گروه می باشم.

(الف) شغل بتواند نیازهای مادی فرد را برآورده ساخته و حقوق بالا، شرایط خوب کاری و مانند آنها را برای وی فراهم سازد.

* * *

40. من مایلم در شغل خود حداکثر تلاش و کوشش را بعمل آورم اگر :

(ه) بازده کارم را از جهت منافع فردی و پیشرفت آتی ارضا کننده ببابم.

(ب) برای اشتباهات، تنبیه و مجازاتی در کار نباشد و شانس از دست دادن کار خیلی کم ه ب
باشد * * *

41. به طور کلی ، مهمترین عامل در ارزشیابی یک شغل برای من این است که :

(ب) شغل مذکور از امنیت خوبی خوبی برخوردار بوده و برنامه های مزایای شغلی آن در سطح بالایی باشد.

(ج) شغل مذکور شرایط مطلوبی را برای ایجاد روابط هماهنگ و صمیمانه کاری به وجود ب ج
آورد * * *

42. اگر من بلادرنگ تصمیم بگیرم حرفه و شغل خود را ترک کنم علت اصلی آن این است که :

(ج) تکی بودن کار و نداشتن همکاری است که بتوانم با او در مورد کارم تشریک مساعی و برنامه ریزی کنم.

(ه) این است که کار خیلی جزئی و پیش پا افتاده بوده و متناسب با توان و مهارت من نباشد.ج ه
* * *

43. من مایلم در شغل خود حداکثر تلاش و کوشش را بعمل آورم اگر :

(د) انجام وظیفه افراد در نظر گرفته شده و پاداشهای متناسبی به آنان پرداخت گردد.

(الف) شرایط کاری من مثل فضای محل کار ، وسائل ، مواد و تجهیزات مدرن و مطلوب د الف
نباشد.

* * *

44. در تصمیم‌گیری نسبت به اینکه شغل بالاتری را بپذیریم یا نه، من بیشتر به این نکته فکر می‌کنم که :
ه) در شغل جدید ممکن است بتوانم زمینه‌های نوینی را پیدا کرده و ابتکار بیشتری را از خود بروز دهم.
ج) آیا افراد جدید را که شغل مذکور با آنها کار خواهم کرد دوست داشته و با آنها سازگاری خواهم داشت.

ج ه

45. من شخصا عقیده دارم پاداش واقعی در کار آن است که:

الف) شغل بتواند نیازهای مادی فرد را برآورده ساخته و حقوق بالا، شرایط خوب کاری و مانند آنها را برای وی فراهم سازد.

ب) شغل مزایای کافی داشته و برنامه‌هایی از قبیل بیمه درمانی، بازنشستگی و پرداخت غرامت را در بر داشته باشد.

الف ب

* * *

46. به طور کلی، مهمترین عامل در ارزشیابی یک شغل برای من این است که :

الف) پرداختهای آن شغل برای رفع نیازهای من و خانواده ام کافی باشد.

ج) شغل مذکور شرایط مطلوبی را برای ایجاد روابط هماهنگ و صمیمانه کاری به وجود آورد.

الف ج

* * *

47. من مایلم در شغل خود حداکثر تلاش و کوشش را بعمل آورم اگر :

د) انجام وظیفه افراد در نظر گرفته شده و پاداشهای متناسبی به آنان پرداخت گردد.

ه) بازده کارم را از جهت منافع فردی و پیشرفت آتی ارضا کننده ببابم.

د ه

* * *

48. اگر من بلادرنگ تصمیم بگیرم حرفه و شغل خود را ترک کنم علت اصلی آن این است که :

ه) این است که کار خیلی جزئی و پیش پا افتاده بوده و متناسب با توان و مهارت من نباشد.

الف) مشکلات ناشی از محیط فیزیکی کار مثل نور کم، تجهیزات ابتدایی، نبودن تهویه و مانند آنهاست.

الف ه

49. من عقیده دارم روحیه و انگیزه کاری من در شغل بیشترین آسیب را در صورتی می‌بیند که:

د) سایر کارکنان با انجام وظیفه در یک حد خاص مورد توجه بوده و ارتقاء پیدا کنند و من با انجام وظیفه در همان حد چنین وضعیتی نداشته باشم.

ب) عملکرد من صرفاً در رابطه با تحقق هدفهای عملیاتی مورد قضاوت و ارزیابی قرار د
ب

* * *
گیرد.

50. من شخصاً عقیده دارم پاداش واقعی در کار آن است که:

الف) شغل بتواند نیازهای مادی فرد را برآورده ساخته و حقوق بالا، شرایط خوب کاری و مانند آنها را برای وی فراهم سازد.

ج) شغل دارای جنبه های قوی اجتماعی بوده و ارزش اجتماعی برای من ایجاد کند. الف
ج

51. من مایلیم در شغل خود حداکثر تلاش و کوشش را بعمل آورم اگر:

ج) محیط کاری من از نظر روابط گروهی مطلوب بوده و افراد با هم روابط صمیمانه ای داشته باشند.

ه) بازده کارم را از جهت منافع فردی و پیشرفت آتی ارضا کننده ببابم. ج
ه

52. اگر من بلادرنگ تصمیم بگیرم حرفه و شغل خود را ترک کنم علت اصلی آن این است که:

ج) تکی بودن کار و نداشتن همکاری است که بتوانم با او در مورد کارم تشریک مساعی و برنامه ریزی کنم.

الف) مشکلات ناشی از محیط فیزیکی کار مثل نور کم، تجهیزات ابتدایی، نبودن تهویه و مانند آنهاست.

ج الف

* * *

53. به طور کلی، مهمترین عامل در ارزشیابی یک شغل برای من این است که:

ه) در شغل مذکور امکان ترقی و رشد بوده و دارای آزادی عمل کافی باشد.

الف) پرداختهای آن شغل برای رفع نیازهای من و خانواده ام کافی باشد. ه
الف

* * *

54. در تصمیم گیری نسبت به اینکه شغل بالاتری را بپذیرم یا نه، من بیشتر به این نکته فکر می کنم که:

د) شغل جدید شان و منزلت بالایی داشته و دارای حرمت اجتماعی باشد.

ج) آیا افراد جدید را که شغل مذکور با آنها کار خواهم کرد دوست داشته و با آنها سازگاری خواهم داشت.

د ج

* * *

55. من عقیده دارم روحیه و انگیزه کاری من در شغل بیشترین آسیب را در صورتی می بیند که:
ه) احساس کنم از مهارت‌ها و توانایی‌هایم آن طور که باید و شاید استفاده نمی شود.

ب) عملکرد من صرفاً در رابطه با تحقق هدف‌های عملیاتی مورد قضاوت و ارزیابی قرار گیرد.
ه ب

56. من شخصا عقیده دارم پاداش واقعی در کار آن است که:

ب) شغل مزایای کافی داشته و برنامه هایی از قبیل بیمه درمانی ، بازنشستگی و پرداخت غرامت را در بر داشته باشد.

ه) نفس کار با معنی و دارای انگیزه بوده و مرا به خود جلب کند.
ه ب

57. من مایل‌م در شغل خود حداکثر تلاش و کوشش را بعمل آورم اگر :

الف) شرایط کاری من مثل فضای محل کار ، وسائل ، مواد و تجهیزات مدرن و مطلوب باشد.

ه) بازده کارم را از جهت منافع فردی و پیشرفت آتی ارضا کننده بیابم.
ه الف

* * *

58. در تصمیم گیری نسبت به اینکه شغل بالاتری را بپذیرم یا نه ، من بیشتر به این نکته فکر می کنم که :

د) شغل جدید شان و منزلت بالایی داشته و دارای حرمت اجتماعی باشد.
ه الف

59. من عقیده دارم روحیه و انگیزه کاری من در شغل بیشترین آسیب را در صورتی می بیند که:

الف) مرا تحت فشار بگذارند که به سرعت کارها را انجام دهم ، به طوری که فرصت بسیار کمی برای غذا و چای خوردن داشته باشم.

ه) احساس کنم از مهارت‌ها و توانایی‌هایم آن طور که باید و شاید استفاده نمی شود.
ه الف

60. در تصمیم گیری نسبت به اینکه شغل بالاتری را بپذیرم یا نه ، من بیشتر به این نکته فکر می کنم که :

ج) آیا افراد جدید را که شغل مذکور با آنها کار خواهم کرد دوست داشته و با آنها سازگاری خواهم داشت.

الف) شغل جدید وقت گیر بوده و بخشی از ساعات فراغت و تفریح مرا نیز خواهد گرفت.

ج الف