



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

پرسشنامه استرس شغلی مدیران

بیمه محترم: همکاری شما به عنوان یکی از مدیران موفق کمک بسیاری به انجام این پژوهش خواهد بود پاسخ هرچه دقیقتر شما به سوالات می تواند ما را جهت نیل به اهداف یاری نماید یقیناً اطلاعات املاً محرمانه تلقی شده و بنابراین هیچ اقدامی برای انتشار آن صورت نخواهد گرفت. قبلاً از همکاری و مساعدت مفیدی که می فرمائید کمال امتنان را دارد.

لذا پاسخ دهید که هر یک از سوالات زیر تا چه اندازه شما را به عنوان یک مدیر تحت فشار قرار بدهد:

۱- انتظارات بیش از حدی که از خودتان بعنوان یک مدیر دارید.

فبلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۱- کمبود مدیران میانی و عملیاتی

فبلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۲- مشخص نبودن فعالیتها و مسئولیتهای شما به عنوان یک مدیر.

فبلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۳- رعایت برخی از مقررات و بخشنامه ها.

فبلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۴- حضور در جلسات مختلف.

فبلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۵- تلاش مسئولین بالا که می خواهند با تصمیمات آتی و اقدامات خویش بر شما تأثیر بگذارند.

فبلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۶- نبود یا کمبود وسایل و امکانات اداری، مالی و آموزشی.

فبلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۷- اطلاع از اینکه مسئولین بالاتر درباره شما چه فکر میکنند و عملکرد شما را چگونه ارزیابی میکنند.

۱- کمبود کارکنان غیر آموزشی در دانشکده یا واحد دانشگاهی.

بلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۲- کمبود کارکنان غیر اداری در دانشکده یا واحد دانشگاهی.

بلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۳- رسیدگی به امور کارها پس از تعطیلی دانشگاه یا دانشکده یا بردن کارها به منزل.

بلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۴- زیاد بودن حجم کارهای اداری و یا دفتری مثل پرکردن فرمهای مختلف اداری و تنظیم گزارش.

بلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۵- تراکم زیاد جمعیت کارکنان یا دانشجویان.

بلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۶- حفظ نظم و انضباط دانشکده یا واحد دانشگاهی.

بلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۷- عدم همکاری برخی از همکاران.

بلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۸- مشکل بودن بیش از حد مسئولیت مدیریت.

بلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۹- زیر سوال قرار گرفتن مسئولیت و اقتدار مدیریتی شما از سوی برخی از اساتید، کارکنان و دانشجویان.

بلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۱۰- ایجاد وقفه های مداوم در هنگام انجام کارهای دانشگاه مثل جواب دادن مدام به تلفن و ملاقات با افراد مختلف.

بلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۱۱- عدم پشتیبانی و همکاری مقامات بالاتر با شما.

بلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۲۰- غیبت اساتید یا مدیران پائین تر و بدنبال آن تلاش شما برای جبران آن.

خیلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۲۱- عدم امکانات کافی در زمینه نظافت ، تعمیرات ، حفظ و نگهداری دانشکده یا واحد دانشگاهی.

خیلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۲۲- سردرگمی در هنگام برآورده ساختن درخواستهای گوناگون و متضاد مقامات بالاتر.

خیلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۲۳- تلاش در جهت حل اختلاف خود با مسئولین بالاتر.

خیلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۲۴- انتظارات زیاد برخی از کارکنان ، اساتید و مسئولین بالاتر وقتی که بیش از توان شما باشد.

خیلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۲۵- تلاش در جهت تأمین هزینه های دانشکده یا واحد دانشگاهی.

خیلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۲۶- ارزیابی عملکرد اساتید و کارکنان و گزارش آن به مسئولان بالاتر.

خیلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۲۷- رسیدگی به مشکلات انضباطی دانشجویان یا کارکنان.

خیلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۲۸- امکان تغییر سریع و نابهنگام شما بعنوان مدیر.

خیلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۲۹- تلاش در جهت حل تضاد بین دانشجویان ، مدیران دیگر و کارکنان.

خیلی زیاد ☐ زیاد ☐ متوسط ☐ کم ☐ خیلی کم ☐

۳۰- بطور کلی عدم همکاری ارباب رجوع اعم از اساتید، دانشجویان و کارکنان.

☐ خیلی کم ☐ کم ☐ متوسط ☐ زیاد ☐ خیلی زیاد ☐