



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

پرسشنامه شماره 1 :

بدر محترم، سلام علیکم

پرسشنامه ای که در اختیار شماست در زمینه یک کار پژوهشی دانشگاهی به منظور تعیین سبک (روش) رهبری مدیران در مدارس متوسطه دخترانه شهر مشهد تدوین و طراحی گردیده است.

تکمیل شما به عنوان یکی از مدیران موفق، کمک بسیاری به تکمیل این پژوهش خواهد نمود. پاسخ هر چه دقیق تر شما به سوالات می تواند ما را جهت نیل به اهداف یاری نماید.

لذا، اطلاعات کاملاً محرمانه نقلی شده و بنابر این هیچ اقدامی برای انتشار آن صورت نخواهد گرفت.

بلافاصله همکاری مفیدی که می نمائید، سپاسگزارم. با تشکر

اکرم نعال ملکی

لطفاً پاسخ مورد نظرتان را با علامت (x) مشخص کنید.

ردیف	پرسشها	همواره	غالباً	کمی	ندرتاً	هیچگاه
1	من علاقمندم به عنوان سخنگوی گروه عمل کنم.					
2	من اضافه کاری را تشویق می کنم.					
3	من به اعضای گروه در انجام کار آزادی کامل می دهم.					
4	من اعضای گروه را به اجرای روشهای یکسان تشویق می کنم.					
5	من به اعضای گروه فرصت می دهم در حل مشکلات قدرت فضولت خود را بکار گیرند.					
6	من نسبت به پیشی گرفتن از گروههای رقیب تأکید می ورزم.					
7	من به عنوان نماینده گروه عمل می نمایم.					
8	من به افراد برای کار بیشتر فشار می آورم.					
9	من نظراتم را در گروه مطرح کرده و به همهک آزمون می گذارم.					
10	من به افراد گروه فرصت می دهم کارها را به روشی که خود مطلوب میدانند انجام دهند.					
11	من برای پیشرفت و ارتقاء بسیار کوشش می کنم.					
12	من به خوبی به تعویق افتادن اقدامات و عدم اعلامیدن در امور را تحمل می کنم.					
13	من نظراتم را برای اعضای گروه در حضور افراد خارجی نیز بیان می کنم.					

ردیف	متن سؤال	مجموعه	نوع سؤال	نوع پاسخ
1	من در اطلاعات مفصل سر در گم می شوم.			
2	در جلسات خارجی من گروه را معرفی می کنم.			
3	من از دادن آزادی به افراد در انجام امور اقراه دارم.			
4	من راساً در مورد نوع کار و نحوه انجام آن تصمیم می گیرم.			
5	من برای افزایش تولید فشارهای لازم را اعمال می کنم.			
6	من به بعضی از اعضاء تفویض اختیار می کنم.			
7	مسائل همان طور که من پیش پشی کرده ام رخ می دهد.			
8	من به اعضاء گروه فرصت و امکان ابداع و ابتکار می دهم.			
9	من به اعضاء گروه رضایف خاصی را محول می کنم.			
10	من مایل به ایجاد تغییر هستم.			
11	من از اعضاء می خواهم که در تحقق هدفها سخت بکوشند.			
12	من به قضاوت اعضاء گروه طمینان دارم.			
13	من برنامه کارهایی را که باید انجام گیرد خود تنظیم می کنم.			
14	من از توجیه اقداماتی که انجام داده ام امتناع می ورزم.			
15	من می کوشم به اعضاء گروه اثبات کنم که نظر من به نفع آنها است.			
16	من به گروه اجازه می دهم تا سرعت کزش را خود تنظیم کند.			
17	من گروه را تشویق می کنم تا رکوردهای قبلی را بشکنند.			
18	من بدون مشورت با گروه عمل می کنم.			
19	من از اعضاء گروه می خواهم که اسانداردها، ضوابط و مقررات را دقیقاً رعایت کنند.			