



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

به نام خدا

کارمند گرامی: خسته نباشید

پرسشنامه ای که در اختیار دارید با هدف گردآوری داده های تحقیقی دانشگاهی با عنوان: "رابطه بین باورهای انگیزشی مدیران و رضایت کارمندان از مدیریت انگیزشی در دانشگاه فردوسی مشهد" طراحی شده است. حوصله شما برای پاسخگویی به سؤالات و همکاری صمیمانه و متعهدانه شما چراغ راه ما خواهد بود. در ضمن پرسشنامه بی نام است و اطلاعات شما صرفاً برای انجام پژوهش استفاده خواهد شد و نزد ما به امانت محفوظ خواهد ماند.

"با کمال تشکر، سید علی صالحی، دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه فردوسی مشهد"

کارمند گرامی ملاحظه فرمایید: در زیر عواملی که باعث انگیزش کارمند در سازمان می شود لیست شده است. تاجه اندازه مدیران شما برای تحقق این عوامل در سازمان تلاش می کنند یا شمارا در این زمینه یاری می رسانند.

رشته تحصیلی:	
مدرک تحصیلی:	
سابقه خدمت:	
جنس:	<input type="radio"/> مرد <input type="radio"/> زن
مدیر مستقیم شما:	<input type="radio"/> معاون آموزشی <input type="radio"/> معاون اداری و مالی
	<input type="radio"/> مسول آموزش <input type="radio"/> سرپرست کتابخانه

گویه					
خیلی زیاد	زیاد	تأخیری	کم	اصلاً	
					۱- اگر کارتان را به نحو احسن انجام دهید چقدر مدیر شما از شما قدر دانی می کند.
					۲- مدیر شما چقدر در حل مشکلات کاری شما را یاری می کند.
					۳- مدیر شما چقدر به ارتقاء شغلی شما علاقه مند است.
					۴- مدیر شما چقدر بین شما و دیگران عدالت را رعایت می کند.
					۵- مدیر شما چقدر به کسب موفقیت شما در کار کمک می کند.
					۶- مدیر شما در رابطه با اشتباه کارکنان زیر دست خود تا چه اندازه تحمل دارد.
					۷- مدیر شما چقدر در فراهم کردن امکانات و تسهیلات برای انجام بهتر وظایف محوله به شما، تلاش می کند.

گویه				
خیلی زیاد	زیاد	تأجیدی	کم	اصلاً
				۸-چقدر شما با مدیرتان احساس راحتی و صمیمیت می کنید و روابط دوستانه و صمیمی دارید .
				۹-مدیر شما چقدر به شما در برنامه ریزی و انجام کارتان آزادی و استقلال داده است .
				۱۰-چقدر مدیر شما به رشد و پیشرفت و شکوفایی شما در کارتان علاقه مند است .
				۱۱-چقدر مدیر شما از نباطات غیر رسمی (بین فردی) موجود بین کارکنان راضی پذیرد
				۱۲-چقدر مدیر شما به مشهور شدن و معروف شدن شما در سازمان کمک می کند .
				۱۳-چقدر مدیر شما به شما اختیارات و مسئولیت در انجام کار محول کرده است
				۱۴-تا چه اندازه مدیر شما در قبال عملکرد مناسب، پاداش متناسب با آن می دهد .
				۱۵-چقدر مدیر شما به شما اجازه مشارکت در تصمیم گیری می دهد .
				۱۶-تا چه اندازه مدیر شما به کارکنان خود به عنوان عناصر اساسی اثربخشی و کارآیی و موفقیت سازمانی توجه دارد.
				۱۷-تا چه اندازه کار شما برای شما از ضایع کننده است (در واقع کار را با خطر خود کار دوست دارید)
				۱۸-تا چه اندازه مدیر شما به کارکنان به عنوان منبع انسانی که تواناییها زیادی دارد و بیوسسته و مداوم در حال بالندگی، رشد و توسعه هستند توجه دارد.
				۱۹-مدیر شما چقدر به پیشنهادات شما در رابطه با چگونگی انجام وظایفشان توجه دارد.
				۲۰-تا چه اندازه مدیر شما به نیازهای مادی و مالی شما توجه دارد.
				۲۱-تنوع یا گوناگونی کار شما تا چه حد است .
				۲۲-چقدر شما با همکارانتان صمیمی هستید و روابط مابین شما تا چه حد دوستانه است .
				۲۳-مدیر شما تا چه اندازه برای ایجاد محیط کاری امن و آرام تلاش کرده است .
				۲۴-مدیر شما تا چه اندازه احساس امنیت شغلی را برای شما فراهم کرده است .
				۲۵-چقدر مدیر شما به علائق، انتظارات و توقعات شما در سازمان توجه دارد .
				۲۶-تا چه اندازه مدیر شما نتایج کار شما را به شما منعکس می کند
				۲۷-چقدر مدیر شما اسباب توسعه، بالندگی و آموزش شما را برای بهتر شدن فراهم می کند.
				۲۸-تا چه اندازه مدیر شما اسباب خلاقیت و نوآوری شما را در کار فراهم می کند .
				۲۹-تا چه اندازه مدیر شما در انتقال فرهنگ سازمانی به شما نقش داشته است .
				۳۰-مدیر شما چقدر به پیشنهادات شما در رابطه با چگونگی انجام وظایفشان توجه دارد .