



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

بسمه تعالی
پرسشنامه شماره (1)

دستورالعمل: لطفاً نظر خود را نسبت به هر سوال با زدن (*) در مقابل هریک از جملات زیر مشخص کنید.

ردیف	رفتار و برخورد های مدیر واحد یا کارکنان	بندرت	گاهی	غالباً	همیشه
1	مدیر واحد از انتقادات سازنده کارکنان استقبال می کند .				
2	مدیر در قبال انجام وظایف از کارکنان قدردانی می کند .				
3	مدیر به پیشنهاد های سازنده کارکنان گوش کرده و آنها می پذیرد .				
4	مدیر برای رفع مشکلات شخصی کارکنان کوشش می نماید .				
5	مدیر سعی میکند قابلیت و توانایی کارکنان را تشخیص داده و از آنها استفاده نماید .				
6	مدیر به تصمیماتی که بصورت مشارکتی با کارکنان گرفته میشود ترتیب نر میدهد .				
7	مدیر در امور اداری (نجام امور محوله) کارکنان را یاری می نماید .				
8	رفتار مدیر مبتنی بر کاغذ باری و دیوان سالاری است .				
9	مدیر کارکنان را به شرکت در مراسم و جلساتی که با کارشان مربوط نیست دعوت می کند .				
10	مدیر وسایل جانبی لازم کاری را برای استفاده کارکنان فراهم می کند .				
11	مدیر خدمات اداری لازم را برای تسهیل وظایف اداری کارکنان فراهم می نماید .				
12	روابط مدیر با کارکنان خشک و رسمی است .				
13	مدیر کتابهای راهنمای انجام کار را در اختیار کارکنان فرار می دهد .				
14	مدیر از تجربیات کارکنان یا سابقه دو امور واحد استفاده می کند .				
15	مدیر حضور و غیاب کارکنان را کنترل می کند .				
16	در این واحد جلسات گروهی با کارکنان و با هدف شنیدن سخنان مدیر تشکیل می شود .				
17	مدیر در کارها با کارکنان مشورت می کند .				
18	مدیر از واحدهای اداری بازدید می کند .				
19	مدیر برنامه کاری کارکنان را کنترل می نماید .				
20	امر و نهی مدیر واحد آمرانه است .				
21	مدیر در امور جاری و روزمره کارکنان را راهنمایی می کند .				