



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

پرسشنامه سبک مدیریت

خیلی کم	کم	زیاد	خیلی زیاد	سوال
				1. قدرت سرپرستی و هدایت صحیح کارکنان جهت انجام تعالیتهای و امور محوله توسط مدیر شما تا چه میزان می باشد ؟
				2. رعایت معیارهای کاری و نظم و ترتیب در انجام کارهای واگذار شده به کارکنان توسط مدیر شما تا چه میزان می باشد ؟
				3. مدیر شما تا چه میزان انعطاف پذیری در رفتار در جهت برخورد با مسائل مختلف و حل آنها را دارا می باشد ؟
				4. مدیر شما تا چه میزان به خواست منطقی کارکنان و ایجاد جوی مطبوع و مساعد در محیط کار همت می گمارد ؟
				5. میزان تلاش مدیر شما جهت شناخت روشهای ممکن برای حل مسایل جهت دسترسی به نتایج موثر کاری چه قدر می باشد ؟
				6. قدرت بیان مدیر شما در تبیین و ارائه اهداف و فعالیتهای واقع بینانه کاری و لزوم اجرا و پیگیری آنها تا چه میزان می باشد ؟
				7. مدیر شما به چه میزان از زمان مقرر کاری مطابق با برنامه جهت انجام کارها و وظایف استفاده می کند ؟
				8. مدیر شما تا چه میزان با به بکارگیری منابع و تکنولوژی روز برای تسهیل و تسریع فعالیتهای کارکنان تلاش می نماید ؟
				9. توانایی مدیر شما در شناخت و حل مسایل و مشکلات کاری کارکنان تا چه میزان می باشد ؟
				10. مدیر شما به چه میزان نسبت به ایجاد فضای آرام توأم با تفاهم و اعتماد بین کارکنان یا تنش زدایی تلاش می نماید ؟
				11. مدیر شما تا چه میزان نسبت به انجام صحیح و بهینه کارها و تلاش در جهت اصلاح و بهبود روشها همت می گمارد ؟
				12. میزان استفاده از نظرات مشورتی کارکنان در اتخاذ تصمیم : انتخاب روشها و شیوه های موثر انجام کار توسط مدیر شما چه قدر می باشد ؟
				13. اهمیت دادن و ارج نهادن به روابط با کارکنان به جای انتظار سخت کوشی از آنها در انجام کارها توسط مدیر شما تا چه میزان می باشد ؟
				14. پذیرش و ارتباط گرم و سمیمانه مدیر شما با کارکنان در محیط کار و خارج از آن محیط تا چه میزان می باشد ؟
				15. ایجاد دوستی و صمیمیت مدیر شما با کارکنان از طریق برقراری رفتار متناسب با آنها تا چه میزان می باشد ؟
				16. ارائه پیشنهادات قطعی و سازنده برای پیشرفت کارها توسط مدیر شما تا چه میزان می باشد ؟
				17. گوشزد کردن وظایف کارکنان به آنها (چه کاری را ، چگونه ، به چه طریق و چه موقع انجام شود) توسط مدیر شما به چه میزان می باشد ؟
				18. انجام هشدارهای لازم به کارکنان جهت پیشبرد وظایف و فعالیتهای محوله توسط مدیر شما تا چه میزان می باشد ؟
				19. مدیر شما تا چه میزان از تواناییها و قابلیتهای کارکنان تحت سرپرستی اش از بعد تخصصی و رفتاری شناخت دارد ؟
				20. ارتباط با کارکنان و احساس مسئولیت در پیشرفت کاری آنها توسط مدیر شما به چه میزان می باشد ؟
				21. رعایت انضباط کاری (ورود به موقع به محل کار و خروج به هنگام از کار : و رعایت زمان و حد مرخصی و...) توسط مدیر شما تا چه میزان می باشد ؟
				22. استفاده از روشهای متناسب و ابداع شیوه های موثر برای انجام کارها توسط مدیر شما تا چه میزان می باشد ؟
				23. انتقاد از کارکنان در مورد خطای آنها بدون سرکوبی شخصیت آنان در محیط کار توسط مدیر شما به چه میزان می باشد ؟
				24. میزان ارج نهادن به اهداف گروهی و جمعی و نیز تاکید بر کار گروهی در محیط کار توسط مدیر شما چه قدر می باشد ؟
				25. مدیر شما ارزش گذاری به فعالیتهای گروهی و مشارکت با کارکنان را تا چه میزان ارج می نهد ؟
				26. مدیر شما تا چه میزان به کارکنان خود ضمن احترام و اظهار صمیمیت یا آنان ، توقع کار زیاد را دارا می باشد ؟
				27. ایجاد انگیزه مناسب در کارکنان جهت انجام کار گروهی و فعالیت مشترک به جای فعالیت انفرادی توسط مدیر شما به چه میزان می باشد ؟
				28. توجه به نظم اجتماعی و گروهی برای رشد و پیشرفت کاری توسط مدیر شما به چه میزان می باشد ؟

۰- به طور کلی مدیر خود را چگونه ارزیابی می کنید ؟

باشان از نظر مدیریت واحد تخصصی شما فردی موفق و اثربخش می باشد ؟ لطفا توضیحات لازم را ارائه فرمایید .

باگرامی : خواهشمند است سایر نظرات را در مورد مدیر مافوق خود بیان فرمایید .