



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

پرسشنامه نگرش به تغییر سازمانی

Attitude to Organizational Change Questionnaire

هر یک از سوالات [عبارات] زیر را با دقت بخوانید و از میان ۷ گزینه مربوط به هر سوال، گزینه ای را که به نظر شما بهترین انتخاب می باشد، با گذاشتن علامت ضربدر مشخص فرمایید. سعی کنید فقط یک گزینه را انتخاب بفرمایید.

۱= بسیار مخالفم ... ۲= نسبتا مخالفم ... ۳= کمی مخالفم ... ۴= نظری ندارم ... ۵= کمی موافقم ... ۶= نسبتا موافقم ... ۷= بسیار موافقم

۱. به طور کلی تغییر توانایی مرا برای کنترل آن چه در کار رخ می دهد، می کاهد.
 ۲. به طور معمول در برابر افکار و اندیشه های جدید، مقاومت می کنم.
 ۳. تغییر را دوست ندارم.
 ۴. تغییر موجب ناکامی و عجز من می شود.
 ۵. بیشتر تغییرهای محیط کار، برایم ازار دهنده است.
 ۶. به طور معمول، افکار و اندیشه های جدید را با تردید و دو دلی به کار می گیرم.
 ۷. به طور معمول، تغییر برای سازمان سودمند است.
 ۸. بیشتر همکارانم از تغییر سود می برند.
 ۹. رای حمایت از تغییر، هر آنچه را که ممکن باشد، انجام می دهم.
 ۱۰. به طور معمول، از افکار و اندیشه های جدید، حمایت می کنم.
 ۱۱. دریافته ام که بیشتر تغییرها، خوشایند هستند.
 ۱۲. به طور معمول، از تغییر سود می برم.
 ۱۳. در انتظار تغییر در کارم هستم.
 ۱۴. تمایل نسبت به استفاده از افکار و اندیشه های جدید دارم.
 ۱۵. تغییرها موجب ترغیب و برانگیختن من می شوند.
 ۱۶. غالبا شیوه ها و روش های جدید را برای کارها پیشنهاد می کنم.
 ۱۷. تغییرها اغلب به من کمک می کنند تا بهتر عمل کنم.
 ۱۸. افراد دیگر فکر می کنند که من از تغییر حمایت می کنم.
- ساعتچی؛ محمود . کامکاری؛ کامبیز . عسکریان؛ مهناز . آزمونهای روان شناختی . نشر ویرایش . ۱۳۸۹

کاربر گرامی:

این پرسشنامه رایگان می باشد و همه آیتم های پرسشنامه استاندارد را ندارد در صورتی که نیاز به پرسشنامه استاندارد، امتیازبندی، تفسیر و روایی-پایایی دارید به **سایت مادسج** مراجعه نمایید.

ورود به [سایت مادسج](#)