مرجع پرسشنامه ایران
Questionnaire1.com
پرسشنامه وان

مادسیج
MADSG.CoM

Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

madsg.com
Questionnaire1.com

پرسشنامه جو سازمانی نوآورانه

Innovative organizational climate questionnaire

این پرسشنامه شامل ٢٤ جمله توصیفی در مورد سازمان شما است. لطفا توجه به مقیاس زیر، نظر خود را اعلام نمایید .

=١کاملا مخالف ... ٢= مخالف ...٣= متوسط ... ٤= موافق ... ٥= کاملا موافق

١.در این سازمان خلاقیت تشویق می شود .

٢.توانایی کارکنان در انجام دادن کارها به شکل خلاقانه از سوی مدیران مورد توجه قرار می گیرد .

٣.در این سازمان به کارکنان اجازه می دهند تا مشکلات مشابه و یکسانی را به روش های متفاوت حل و فصل نمایند .

٤.وظیفه اصلی کارکنان این سازمان این است که از دستورها و فرامین رده های بالای سازمان تبعیت کنند .

٥.در این سازمان اگر یکی از کارکنان بخواهد متفاوت از دیگران عمل کند با مشکل مواجه می شود .

٦.این سازمان را می توان به عنوان سازمانی انعطاف پذیر و هماهنگ با تغییرات روز توصیف کرد .

٧.در این سازمان فردی نمی تواند بدون برانگیختن خشم دیگران کارهایی را انجام دهد که با اطرافیانش تفاوت زیادی داشته باشد .

٨.بهترین روش برای پیشرفت در این سازمان فکر کردن و عمل کردن مطابق با انتظارات و خواست های سازمان است .

٩.در این سازمان از کارکنان انتظار می رود که با مشکلات به شیوه یکسانی مواجه شوند .

١٠.این سازمان تغییر و تحول را با آغوش باز می پذیرد .

۱۱.مسئولان و مدیران این سازمان به حقوق کارکنان احترام می گذارند .

۱۲.در این سازمان ما از روش های تجربه شده و ثابت تبعیت می کنیم .

۱۳.در این سازمان بیشتر بر وضعیت موجود تاکید می شود تا ایجاد تغییر و تحول .

۱٤.در این سازمان کارکنان برای ایجاد اندیشه های جدید، مساعدت و کمک های خود را در اسرع وقت در اختیار افراد خلاق و نوآور قرار می دهند .

۱۵.در این سازمان منابع و امکانات کافی برای خلاقیت و ابتکار اختصاص داده شده است .

۱٦.توانایی کارکنان در انجام دادن کارها به شکل خلاقانه از سوی مدیران مورد توجه قرار می گیرد .

۱۷.در این سازمان زمان کافی برای پی گیری اندیشه های خلاق وجود دارد .

۱۸.نبودن امکانات مالی برای پی گیری برای پی گیری اندیشه های خلاق یک مشکل عمده در این سازمان است .

۱۹.در این سازمان کمبود منابع انسانی مانع بروز خلاقیت و ابتکار است .

۲۰.این سازمان وقت آزاد و کافی در اختیار من قرار می دهد تا اندیشه های خلاق خود را در طول روز پی گیری کنم.

۲۱.در این سازمان نظام پاداش دهی به صورتی است که خلاقیت و ابتکار را مورد تشویق قرار دهد .

۲۲.این سازمان عموما افراد خلاق را شناسایی می کند .

۲۳.در این سازمان نظام پاداش دهی به سود کسانی تمام می شودکه به کار جدید نمی پردازند .

۲٤.این سازمان جو مناسبی را برای پرورش خلاقیت فراهم می آورد .

ساعتچی؛ محمود . کامکاری؛کامبیز . عسکریان؛ مهناز . آزمونهای روان شناختی . نشر ویرایش ۱۳۸۹ .

مرجع پرسشنامه ایران
Questionnaire1.com
پرسشنامه وان
MADSG.CoM
madsg.com
Questionnaire1.com

کاربر گرامی:

این پرسشنامه رایگان می باشد و همه آیتم های پرسشنامه استاندارد را ندارد در صورتی که نیاز به پرسشنامه استاندارد، امتیازبندی، تفسیر و روایی-پایایی دارید به سایت مادسیج مراجعه نمایید.

ورود به سایت مادسیج