



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

ادراک از مدیریت

ساخته شده توسط آرين آراني

باسمه تعالی

همکار ارجمند

سلام عليكم ، پرسشنامه پیوست به منظور بررسی ویژگی های مدیر نمونه و وضعیت مدیریت فعلی تدوین شده است . پرسشنامه محرمانه بوده و خواهشمند است پس از تکمیل ، آن را در پاکت مهر و موم نموده و به واحد مسترد فرمایید . در ستون راست ویژگیهایی ارائه شده که کم یا بیش در همه وجود دارد . اما نکته در غالب بودن ویژگی است . وضعیت مطلوب : بیانگر ویژگیهای مطلوب برای یک مدیر نمونه است . آن ویژگی غالبی که شما انتظار دارید و می خواهید مدیر داشته باشد .

وضعیت موجود : بیانگر وضع فعلی مدیریت در محیط کار شماست . آن ویژگی غالبی که مدیر شما دارد . از شما درخواست می شود به دو وضعیت یاد شده حسب تعریف زیر نمره ای بین ۰ تا پنج بدهید . همان طور که ملاحظه می فرمایید برای هر ویژگی دو وضعیت مطلوب و موجود پنج گزینه : (۰) = هیچ ، (۱) = خیلی کم ، (۲) = کم ، (۳) = تا حدی ، (۴) = زیاد و (۵) = خیلی زیاد پیش بینی شده که درخواست می شود با علامت x نظر خود را مشخص فرمایید.

مشخصات عمومی :

مرد ☐ زن ☐ مدرک تحصیلی : دیپلم ☐ فوق دیپلم ☐ لیسانس ☐ فوق لیسانس و بالاتر ☐

تجربه کار در محیط های اداری ... سال ... ماه تجربه کار ... سال ... ماه

تجربه همکاری با مدیریت فعلی ... سال ... ماه

مدیر مورد نظر شما : مدیر ارشد ☐ مدیر میانی ☐ مدیر مستقیم ☐ نظام مدیریتی ☐

لطفاً به همه موارد پاسخ دهید و هردو وضعیت را مشخص فرمایید . قبلاً از همراهی شما تشکر می شود .

وضعیت موجود						وضعیت مطلوب					
بیانگر وضع فعلی (ویژگی غالب)						بیانگر مدیر نمونه (ویژگی غالب)					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود					
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)					
(غالب)						(غالب)					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۲. برقراری ارتباط صمیمی با کارکنان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۳. پافشاری بر تصمیم نادرست											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۴. سهولت دسترسی به مدیر											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۵. استقبال از افکار نو											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۶. خشک و مقرراتی											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۷. سختگیر در کارها											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۸. توجه به نیازهای آموزشی											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۹. تلاش برای افزایش رضایت شغلی کارکنان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۰. مداخله در اختلاف کارکنان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۱. اعتماد به کارکنان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۲. مسوولیت پذیر											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود						
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگروضع فعلی (ویژگی)						
(غالب)						(غالب)						
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۳. رعایت عدالت و انصاف	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۴. تقویت روحیه همکاری در محیط کار	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۵. جلب اعتماد کارکنان	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۶. توانایی علمی	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۷. توانایی جسمی	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۸. لحن آرام و ملایم	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۹. بی توجه به مشکلات کارکنان	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۲۰. توجه به منافع شخصی	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۲۱. اخذ تصمیم های نادرست	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۲۲. انتساب تلاش دیگران به خود	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۲۳. باور داشتن کارکنان	۵	۴	۳	۲	۱	۰

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود					
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)					
(غالب)						(غالب)					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۲۴. جلب احترام کارکنان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۲۵. داشتن درک متقابل											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۲۶. امتیاز دادن به آشنایان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۲۷. رعایت دقیق ضوابط											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۲۸. توجه به رابطه و پارتی بازی											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۲۹. توجه به تملق											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۳۰. توجه به سخن چینی و غیبت											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۳۱. خودرأی (دیکتاتور)											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۳۲. قدرت و قاطعیت در تصمیم گیری											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۳۳. تردید در تصمیم گیری											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۳۴. نشان دادن عکس العمل متناسب با موقعیت											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود					
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)					
(غالب)						(غالب)					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۳۵. خوب گوش دادن											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۳۶. پرحرفی											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۳۷. توجه به نظرات کارکنان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۳۸. الگو و سرمشق بودن											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۳۹. جلب مشارکت کارکنان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۴۰. مشورت با کارکنان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۴۱. مشورت با گروهی خاص											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۴۲. حساسیت به سلسله مراتب اداری											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۴۳. حمایت بی دلیل از سلسله مراتب											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۴۴. سعه صدر در برخورد تند کارکنان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۴۵. لجاجت و یکدنده											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود					
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)					
(غالب)						(غالب)					
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۴۶. پذیرش اشتباه خود											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۴۷. ضعف در مقابل مقامهای بالاتر											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۴۸. پذیرش حرف حق											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۴۹. تلاش برای رفع اشتباه خود											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵۰. مغرور بودن به مقام خود											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵۱. دادن وعده زیاد											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵۲. عمل به وعده ها											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵۳. طرح مشکلات با صداقت											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵۴. حمایت و پشتیبانی از کارکنان											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵۵. ملاک قرار دادن تجربه و تخصص برای پست ها											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود						
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگروضع فعلی(ویژگی)						
(غالب)						(غالب)						
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵۶. به کارگیری افراد قوی و توانمند	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵۷. رعایت انطباق پست سازمانی و نیروی انسانی	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵۸. تقویت پشتکار، جدیت و پیگیری	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵۹. ارتباط محبت آمیز	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۶۰. دادن بازخورد سریع و صحیح	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۶۱. مراعات حرمت انسانی کارکنان	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۶۲. اعطای پاداش بر اساس عملکرد و شایستگی	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۶۳. تشویق و حمایت از نوآوری و خلاقیت	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۶۴. برقراری نظم	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۶۵. استفاده شخصی از امکانات دولتی	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۶۶. مسلط و آشنا با کار	۵	۴	۳	۲	۱	۰

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود					
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)					
(غالب)						(غالب)					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۶۷. دقت و توجه به گزارشهای اداری											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۶۸. تلاش برای رفع مشکلات کارکنان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۶۹. آشنا با وظایف											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۷۰. برنامه ریز											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۷۱. دارای هدف											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۷۲. اهل مطالعه و افزایش معلومات خود											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۷۳. انجام به موقع کارها											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۷۴. پیگیر و دقیق											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۷۵. ارجاع درست و صحیح کارها											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۷۶. بهره گیری از فن آوری (تکنولوژی)											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۷۷. پشتیبانی و حمایت از مجری											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود						
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)						
(غالب)						(غالب)						
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۷۸. توجه بیشتر بر کیفیت تا کمیت	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۷۹. اجرای کارهای ظاهری و نمایشی	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۸۰. ترغیب کارکنان برای خوب انجام دادن کار مفید	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۸۱. به کارگیری تنبیه در مقابل اشتباهها	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۸۲. انتقاد پذیر	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۸۳. ایجاد هماهنگی در کارها	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۸۴. مطلع ساختن کارکنان از اهداف	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۸۵. داشتن حضور فیزیکی	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۸۶. کنترل و پیگیری مستقیم پیشرفت کارها	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۸۷. خشک و نظر تنگ	۵	۴	۳	۲	۱	۰

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود					
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)					
(غالب)						(غالب)					
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۸۸. پرخاشگر و عیبجو											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۸۹. ایرادگیر و غرغرو											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۹۰. ایجاد دوباره کاری											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۹۱. شجاع در تغییر عقیده											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۹۲. توجه به نظرات دیگران در برنامه ریزی											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۹۳. خود را برتر انگاشتن											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۹۴. تصمیم گیری حسب مطالعه											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۹۵. تصمیم گیری حسب سلیقه											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۹۶. خوشبین											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۹۷. کمال گرا											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۹۸. واگذاری اخذ تصمیم به گروههای کاری											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود						
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)						
(غالب)						(غالب)						
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۹۹. واگذاری حل مشکل به گذشت زمان	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۰۰. توجه به امور زیر بنایی در حل مسائل	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۰۱. توجه به علل پدید آمدن مساله (مسائل)	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۰۲. مداخله غیر ضروری در امورتفویضی	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۰۳. بزرگ جلوه دادن مسائل جزیی	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۰۴. قطع کردن صحبت مخاطب	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۰۵. ارائه جوابهای سربالا یا دوپهلو	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۰۶. حيله گر و مکار	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۰۷. غالب بودن برقراری ارتباط گفتاری با کارکنان	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۰۸. غالب بودن برقراری ارتباط نوشتاری با	۵	۴	۳	۲	۱	۰

وضعیت موجود						وضعیت مطلوب					
بیانگروضع فعلی (ویژگی)						بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)					
غالب)						غالب)					
						کارکنان					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۱۰۹. به کارگیری حرکات دست و صورت هنگام صحبت					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۱۱۰. آراستگی ظاهری					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۱۱۱. تلاش برای حفظ نیروهای توانمند					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۱۱۲. صرف وقت برای کارکنان					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۱۱۳. دادن دستورهای صریح و شفاف					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۱۱۴. چشم پوشی از تخلفاتی چون: سوء استفاده					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۱۱۵. موثر و فعال					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۱۱۶. رسمی و بوروکراتیک					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۱۱۷. قدرت گرا و فرمانده					

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود					
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)					
(غالب)						(غالب)					
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۱۸. متوقع اما منطقی	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۱۹. توجه بیشتر به کار تا افراد	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۲۰. کم اطلاع و مستبد	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۲۱. پدران و ملاطفت آمیز	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۲۲. خالص و بی آرایش	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۲۳. شکاک	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۲۴. تهدید کننده	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۲۵. حامی	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۲۶. توجیه گر	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۲۷. صادق و بی ریا	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۲۸. دارای جاذبه	۵	۴	۳	۲	۱

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود					
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر روضع فعلی (ویژگی)					
(غالب)						(غالب)					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۲۹. گرم و صمیمی											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۳۰. زود رنج و حساس											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۳۱. دستپاچه و عجول											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۳۲. کینه جو											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۳۳. مشاوری توانمند											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۳۴. تحقیر کننده											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۳۵. آهسته و بی حال											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۳۶. غیر قابل پیش بینی											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۳۷. متواضع											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۳۸. همراه											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۳۹. مدیر ذاتی											

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود					
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)					
(غالب)						(غالب)					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۴۰. مقاوم در مقابل تغییر											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۴۱. پاسخگو											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۴۲. انتقال دانش خود به دیگران											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۴۳. نثر روان و واضح											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۴۴. بازنده ای خوب											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۴۵. شاد و پر نشاط											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۴۶. تحمل رقیب											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۴۷. تحمل دشمن											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۴۸. اهل ریسک											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۴۹. انعطاف پذیر											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۵۰. معتقد به تجربه و خطا											

وضعیت موجود						ویژگی	وضعیت مطلوب					
بیانگروضع فعلی (ویژگی							بیانگر مدیر نمونه (ویژگی					
غالب)							غالب)					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۱۵۱. بهره گیر از تجربیات گذشتگان	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۱۵۲. استفاده بهینه از زمان	۰	۱	۲	۳	۴	۵

ملاحظات

کاربر گرامی:

این پرسشنامه رایگان می باشد و همه آیتم های پرسشنامه استاندارد را ندارد در صورتی که نیاز به پرسشنامه استاندارد، امتیازبندی، تفسیر و روایی-پایایی دارید به **سایت مادسیج** مراجعه نمایید.

ورود به [سایت مادسیج](#)