



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

بسمه تعالی

کارمند گرامی

مقیاس زیر مربوط به پایان نامه کارشناسی ارشد تحت عنوان ارزیابی مقایسه ای سلامت سازمانی دانشگاه شیراز و علوم پزشکی شیراز می باشد. خواهشمند است به منظور دستیابی پژوهشگر به نتایج منطقی در این زمینه، همکاری لازم را مبذول فرمایید. پیشاپیش از همکاری حناهمالی سپاسگزاری می نمایم.

با احترام

ایمانه تمیمی نژاد

دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

جنسیت: مرد زن سابقه کاری: دانشگاه: شیراز علوم پزشکی شیراز

خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد	گویه ها
					یک نوع احساس همبستگی بین تمام کارکنان سازمان وجود دارد.
					یک جو بدبینی در سازمان حاکم است.
					هنگام بروز تغییرات در روشها و امور جاری سازمان افراد خود را با تغییرات سازگار می کنند.
					موارد درخواست انتقال و غیبت در بین کارکنان سازمان در حد پایینی می باشد.
					معمولا عقاید و نقطه نظرات کارکنان در خواست می گردد ولی بکار گرفته نمی شود.
					مدیریت سازمان کارکنان را در جریان نحوه عملکرد شغلیشان قرار می دهد.
					مدیریت سازمان سعی در برطرف نمودن موانع ارتباط صحیح و صادقانه با کارکنان را دارد.
					مدیران کارکنان را به هماهنگی در کارها ترغیب می نمایند.
					مدیران از انتقادپذیری بالایی برخوردارند.
					مدیر کارکنان سازمان را در بکارگیری روشهای جدید و نو در انجام کارها تشویق می نماید
					مدیر صمیمی و قابل دسترسی می باشد
					مدیر جهت انجام امور براساس جدول زمانبندی شده عمل نموده و کار را بر طبق برنامه با حداقل هزینه انجام می دهد.
					مدیر بهترین منابع را جهت ارتقا کار سازمان فراهم می آورد.
					مدیر به پیشنهادات کارکنان عمل می کند.
					مدیر با کارکنان به عنوان همکار رفتار می نماید.
					مدیر از منابع موجود حداکثر استفاده را جهت تحقق اهداف سازمان می نماید
					موانع تغییر در سازمان فشار و نگرانی است که تغییر به دنبال دارد.
					کارکنان نسبت به هم بی تفاوت می باشند.
					کارکنان موفقیت شغلی خود را مرهون سازمان هستند.
					کارکنان سازمان در شغل خود احساس ارزشمندی می کنند.
					کارکنان تمایل به پیروی از رویه های جاری سازمان را دارند.
					کارکنان ابتداءً نو حجت بیبید کارها ارائه می نمایند.

گویه ها				
				کارکنان در بیان و ارائه دیدگاهها و پیشنهادات خود آزادی عمل دارند.
				مدیریت سازمان طرح دانش افزایی کارکنان و تجارب آنان را از طریق شرکت در دوره های باز آموزی درون و برون سازمانی مورد تشویق قرار می دهد.
				کارکنان از ارائه کمک به یکدیگر دریغ نمی ورزند.
				فرصتهای لازم جهت رشد حرفه ای افراد سازمان فراهم نمی باشد.
				سازمان یک برنامه مستمر برای سهولت بخشی به تغییرات را دارد.
				سازمان ایده های نو در جهت بهبود کارها را مورد حمایت قرار می دهد.
				سازمان آمادگی پذیرش دیدگاهها و راهکارهای جدید جهت تغییر را دارد.
				در محیط کار بین کارکنان همدلی و یکرنگی وجود دارد.
				در هنگام تصمیم گیریهای سازمانی به نظرات و دیدگاههای کارکنان توجه می شود.
				در این سازمان همه مدیران و همکاران همدیف و زیر دست، خود را اعضای یک خانواده تلقی می کنند.
				در این سازمان جهت حل مشکلات و پیشبرد کارها امکان برقراری ارتباط مستقیم با مدیران فراهم می باشد.
				در این سازمان ارتباطات صرفا براساس سلسله مراتب اداری صورت می گیرد.
				تنوع و گوناگونی دیدگاه در سازمان مورد تشویق قرار می گیرد.
				تغییرات معمولا بدون برنامه ریزی و آمادگی کافی صورت می گیرد.
				تغییر دادن هر چیزی در این سازمان مشکل است.
				تصمیم به کار کردن در این سازمان اشتباه محض بوده است.
				تجهیزات و ملزومات کاری افراد سازمان در دسترس آنها گذارده می شود.
				بین مدیران و مسئولان واحدهای مختلف سازمان در نحوه انجام کارها هماهنگی وجود دارد.
				بین کارکنان و مدیریت سازمان ناسازگاری و عدم هماهنگی وجود دارد.
				بین سطوح مختلف سازمانی ارتباطات به سهولت صورت می گیرد.
				بین افراد سازمان و شغلشان تناسب وجود دارد.
				بسیاری از مشکلات سازمان با همکاری گروهی حل می گردد.
				افراد سازمان تمایل به نوآوری دارند.
				افراد سازمان از کار خود لذت می برند
				اعضای سازمان کار کردن در این سازمان را بر سازمانهای دیگر ترجیح دهند.
				اعضای سازمان از کار کردن در این سازمان احساس افتخار می کنند.
				مدیرتمابلی به تفویض اختیار به زیردستان خود ندارد.
				کارکنان احساس امنیت شغلی می نمایند.