



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

بخش 2

در این بخش، دیدگاه خود را در مورد مدیران، سرپرستان و رهبران عالی (رهبران سازمان) با گذاشتن علامت 1 در یکی از خانه های تعبیه شده مرقوم فرمایید.

کاملاً موافق	موافق	ممتنع	مخالف	کاملاً مخالف	مدیران، سرپرستان و رهبران عالی در این سازمان:
					22. چشم انداز روشنی از آینده سازمان را به زیردستان ارایه می دهند
					23. مشتاق یادگیری از زیردستان خود هستند
					24. به کارکنان این امکان را می دهند که در تعیین مقصد آینده سازمان ایفای نقش کنند
					25. در عوض این که خود را از کارکنان جدا کنند در کنار آن ها کار می کنند
					26. برای تاثیرگذاری بر روی دیگران به جای استفاده از اجبار و زور، از تشویق استفاده می کنند
					27. از ارائه رهبری مورد نیاز استقبال می کنند
					28. به افزایش سطح ارتباطات و توزیع اطلاعات باز کمک می کنند
					29. به کارکنان شهامت تصمیم گیری های مهم را اعطا می کنند
					30. در حمایت از کارکنان جهت دستیابی به اهداف و تامین نیازهایشان کمک می کنند
					31. محیط مشوق یادگیری را ایجاد می کنند
					32. انتقادات دیگران را با روی گشاده می پذیرند
					33. گفتار و اعمالشان یکی است
					34. هر فرد را تشویق می کنند که در حوزه مسئولیت شخصی اش، رهبری خود را اعمال کند
					35. نارسایی ها و اشتباهات شخصی را قبول می کنند
					36. کارکنان را تشویق به مخاطره پذیری می کنند حتی اگر احتمال شکست آن ها وجود داشته باشد
					37. آنچه را که از دیگران انتظار دارند خود نیز عمل می کنند

					38. دیگران را تشویق به تشکیل اجتماعات و تیم سازی می کنند
					39. به خاطر رهبر بودن خود از دیگران توقع احترام خاصی ندارند
					40. افراد را با ارائه رفتارهای مناسب و در عمل رهبری می کنند
					41. سعی می کنند به جای استفاده از قدرت رسمی، افراد را با روابط مثبت تحت تاثیر قرار دهند
					42. برای اینکه افراد با تمام توانمندی های خود به شکوفائی برسند فرصت مناسب را در اختیار آن ها قرار می دهند
					43. قبل از اینکه دیگران را ارزیابی کنند، صادقانه خود را ارزیابی می کنند
					44. از قدرت و اختیار خود جهت فایده رساندن به کارکنان استفاده می کنند
					45. در موارد لزوم اقدام مقتضی انجام می دهند.
					46. از طریق تشویق و تایید کارکنان آن ها را می سازند
					47. کارکنان را تشویق می کنند که به جای رقابت با یکدیگر با هم کار کنند
					48. متواضع هستند - خودشان را بالا نمی گیرند
					49. برنامه ها و اهداف روشنی را برای زیردستان ترسیم می کنند
					50. جهت کمک به رشد دیگران به عنوان یک مربی عمل می کنند
					51. در مقابل دیگران خود را مسئول و پاسخگو می دانند
					52. شنونده و سنگ صبور هستند
					53. به دنبال موفقیت های سازمانی ویژه و یا " امتیازهای " ویژه رهبری نیستند
					54. نیازهای کارکنان را بر نیازهای خود مقدم می دانند