



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

پیوست‌ها

پیوست ۲: پرسشنامه شناسایی راهبرد غالب فرهنگ سازمانی دانشگاه

پاسخ‌دهنده / مدیریت محترم

با اهداء سلام و احترام،

پرسشنامه‌ای که پیش‌رو دارید به منظور گردآوری داده‌های مربوط به پژوهش رساله دکتری و به منظور سنجش میزان هماهنگی راهبردهای دانشگاه تدوین شده است. پیشبرد این پژوهش مستلزم همکاری ارزشمند جنابعالی است. این پرسشنامه به منظور شناسایی راهبرد فرهنگ سازمانی دانشگاه طراحی شده است. برای هر کدام از راهبردهای پیشنهادی (فرهنگ انطباق‌پذیر، فرهنگ ماموریتی، فرهنگ مشارکتی و فرهنگ سلسله‌مراتبی) گویه‌هایی طرح شده است. پاسخگو باید پاسخی را انتخاب کند که فکر می‌کند با چارچوب فرهنگ دانشگاه وی هماهنگی و همخوانی بیشتری دارد. پاسخ شما محرمانه تلقی خواهد شد. شما می‌توانید نظر خود را بر پایه امتیازهای تعیین شده، اعلان نمائید. پیشاپیش از همکاری صمیمانه شما تشکر و قدردانی می‌نمایم.

مجتبی کفاشان

دانشجوی دکتری علم اطلاعات و دانش‌شناسی دانشگاه فردوسی مشهد

همراه: ۰۹۳۵۴۹۳۲۱۸۳ پست الکترونیک: kafashan@gmail.com

نام دانشگاه:	
۱. جنسیت: مرد <input type="radio"/> زن <input type="radio"/>	
۲. سن: ۲۰ تا ۳۰ سال <input type="radio"/> ۳۰ تا ۴۰ سال <input type="radio"/> ۴۰ تا ۴۵ سال <input type="radio"/> ۴۵ تا ۵۰ سال <input type="radio"/> ۵۰ به بالا <input type="radio"/>	
۱. مدرک تحصیلی: کارشناسی <input type="radio"/> کارشناسی ارشد <input type="radio"/> دکتری <input type="radio"/>	
۲. سابقه کار: ۵ تا ۱۰ سال <input type="radio"/> ۱۰ تا ۱۵ سال <input type="radio"/> ۱۵ تا ۲۰ سال <input type="radio"/> ۲۰ سال به بالا <input type="radio"/>	

ردیف	گویه‌ها	امتیازها
در این دانشگاه:		
	کاملاً موافق	کاملاً مخالف
۱	تصمیم‌ها توسط افرادی که بیشترین قدرت را در محیط دارند، گرفته می‌شود.	۱ ۲ ۳ ۴ ۵
۲	اطلاعات به طور وسیعی در اختیار همه قرار ندارد، بنابراین هرکس در موقع نیاز نمی‌تواند به آن دست یابد.	۱ ۲ ۳ ۴ ۵
۳	برای انجام کارها به جای تاکید بر همکاری و همیاری تاکید بر کار فردی است.	۱ ۲ ۳ ۴ ۵
۴	کارکنان بر مبنای دستورالعمل‌ها و روشهای موجود، فعالیت‌های روزمره خود را انجام می‌دهند.	۱ ۲ ۳ ۴ ۵
۵	انعطاف‌پذیری در شیوه پیشبرد کارها وجود ندارد.	۱ ۲ ۳ ۴ ۵

۱	۲	۳	۴	۵	۶	هماهنگی در فعالیت‌ها و اهداف دانشگاه مورد توجه قرار می‌گیرد.
۱	۲	۳	۴	۵	۷	کار آن‌گونه سازمان یافته است که هر فرد می‌تواند ارتباط بین فعالیت خود و اهداف دانشگاه را متوجه شود.
۱	۲	۳	۴	۵	۸	یک روش خاص مدیریتی و مجموعه تعریف شده‌ای از فعالیت‌های مدیریتی وجود ندارد.
۱	۲	۳	۴	۵	۹	اهداف و سیاست‌ها به گونه‌ای مدون به سطوح پایین سازمان انتقال می‌یابد.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۰	افراد از روش کاری بسیار مشخص، پایدار و قابل پیش‌بینی استفاده می‌کنند.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۱	در پیشبرد فعالیت‌ها، هر فرد بر این باور است که می‌تواند اثر مثبتی داشته باشد.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۲	هرکس تا اندازه‌ای در فرآیند برنامه‌ریزی سهیم است.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۳	همکاری در دانشگاه مورد تقدیر قرار می‌گیرد.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۴	هر فرد، عضوی از یک گروه کاری بشمار می‌آید.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۵	رسیدن به توافق حتی بر روی مسائل مشکل، آسان است.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۶	افراد واحدهای مختلف دانشگاه دیدگاه و چشم‌انداز مشترکی ندارند.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۷	مهارت‌ها و قابلیت‌های کاری افراد به طور مداوم در حال توسعه است.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۸	هماهنگ ساختن امور در بخش‌های مختلف دانشگاه آسان است.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۹	شیوه‌ای که کارها براساس آن انجام می‌گیرد، منعطف بوده و به سادگی قابل تغییر است.
۱	۲	۳	۴	۵	۲۰	نکات و توصیه‌های سایرین (کارکنان، مدیران میانی و دانشجویان) اغلب منجر به ایجاد تغییر می‌شود.
۱	۲	۳	۴	۵	۲۱	از توصیه و پیشنهاد دیگران استقبال می‌شود.