



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

به نام خدا

با عرض سلام ، پرسشنامه زیر جهت انجام پژوهشی تحت عنوان « بررسی تأثیر تعارض سازمانی کارکردی و غیر کارکردی بر کیفیت زندگی کاری معلمان » تقدیم حضور می گردد. این پژوهش در سطح کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی صورت می گیرد و در این راستا جویای نظرات و متقاضی پاسخ های ارزشمند و صادقانه حضرتعالی می باشد. بدیهی است پاسخ گرانقدر شما به سوالات این پرسشنامه راهگشای مسائل پژوهشی حاضر خواهد بود؛ لازم به ذکر است که پاسخ های ارائه شده به صورت جمعی مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار خواهد گرفت و جوانب محرمانه بودن پاسخ افراد کاملاً رعایت خواهد شد.

با تشکر

حجت صفری

دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

مشخصات فردی	
جنسیت :	سال استخدام :
☐ میزان تحصیلات : دیپلم ☐ فوق دیپلم ☐ لیسانس ☐ فوق لیسانس و بالاتر	

لطفاً پس از خواندن دقیق هر یک از گویه ها یکی از پاسخ هایی که به نظر شما به واقعیت نزدیک است را انتخاب و با علامت x مشخص نمایید.

پرسشنامه تعیین کیفیت زندگی کاری					
خیلی زیاد	زیاد	متوسط	کم	خیلی کم	
					۱ وجود روحیه گروهی و تمایل به همکاری
					۲ توجه به نظرات مشورتی افراد بدون توجه به موقعیت آنان در سازمان
					۳ توجه به جنبه های ایمنی و سلامت جسمانی کارکنان
					۴ وجود ساعات کار منطقی
					۵ در نظر گرفتن پاداشهای نقدی و غیر نقدی در هنگام نشان دادن ابتکار عمل از سوی افراد
					۶ تاکید بر ایجاد فضای حمایتی بین همکاران
					۷ توجه به میزان پرداختها با توجه به سطح هزینه ها

۸	توجه به محیط کاری ای که در آن احساس آرامش شود.	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
۹	تاکید بر میزان حقوق افراد با توجه به عملکرد آنان در سازمان					
۱۰	احساس مسئولیت کارکنان در قبال رشد و بهبود آموزش تمامی افراد جامعه					
۱۱	مجهز کردن کارکنان به اطلاعات برای انجام کار بهتر					
۱۲	در نظر گرفتن ارتباطات اجتماعی در مرحله طراحی شغل و پیش از ورود اعضا به سازمان					
۱۳	ارایه فرصت برای برنامه ریزی در کار برای کارکنان					
۱۴	دادن اطلاعات در مورد مسئولیت سازمان در مراحل اولیه استخدام					
۱۵	فراهم بودن فرصتهایی برای استقلال و خود گردانی در کار					
۱۶	توجه به مهارت و توانایی های کارکنان هنگام دادن مسئولیت و تعیین نقشها					
۱۷	امکان انتقاد از مقامات بالاتر بدون ترس					
۱۸	در نظر گرفتن دوره های آموزش ضمن خدمت برای افراد					
۱۹	اولویت دادن به اهداف و رسالتهای سازمان در تدوین قوانین و مقررات					
۲۰	تقدم قوانین بر سلايق شخصی و تقویت قانون در عملیات مختلف سازمانی					
۲۱	فرصتهای مطالعاتی و پژوهشی برای کارکنان					
۲۲	پی گیری مراحل انجام کار به صورت ساده و فاقد کاغذ بازی					
۲۳	توجه به امکانات ورزشی و تفریحی و برنامه ریزی برای آن					
۲۴	توجه به امکانات رفاهی و تامينی و برنامه ریزی برای آن					
۲۵	فراهم آوردن زمینه ارتقاء شغلی برای افراد					
۲۶	توجه به درخواستهای اضافه کاری متناسب با نیاز سازمان و مرخصیهای ضروری و جابجایی جغرافیائی در صورت نیاز					