



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

پرسشنامه هایی که در اختیار دارید جهت انجام پژوهشی در زمینه فرهنگ سازمانی و سرمایه روانشناختی است. موفقیت در این تحقیق تا حد زیادی **نیازمند دقت در پاسخگویی شما همکار گرامی** می باشد، ضمناً از اطلاعات مندرج در پاسخنامه صرفاً به منظور آزمون فرضیات تحقیق استفاده خواهد شد.

با سپاس فراوان

کاملاً موافقم	موافقم	تا حدی موافقم	تا حدی مخالفم	مخالفم	کاملاً مخالفم	
						۱- جنسیت:.....
						۲- وضعیت تأهل:.....
						۳- سابقه خدمت: کم تر از ۵ سال..... ۵ - ۱۰ سال..... ۱۰ تا ۱۵ سال..... بیش از ۱۵ سال.....
						۴- سطح تحصیلات: زیر دیپلم..... دیپلم و فوق دیپلم..... لیسانس..... فوق لیسانس و دکتری.....
						۱ من برای تحلیل یک مساله بلند مدت جهت یافتن راه حل آن احساس اعتماد به نفس می کنم.
						۲ هنگام ارائه موضوعات مربوط به کارم در ملاقات با مدیران سازمان احساس اعتماد به نفس کنم.
						۳ برای مشارکت در مباحثات سازمان، پیرامون استراتژی های سازمان، احساس اعتماد به نفس می کنم.
						۴ در کمک برای تعیین اهداف کاری در حوزه کاری خود احساس اعتماد به نفس می کنم.
						۵ برای برقراری تماس با افراد خارج از سازمان (مانند تامین کنندگان و مشتریان سازمان) برای صحبت پیرامون مسائل سازمان، احساس اعتماد به نفس می کنم.
						۶ در هنگام ارائه اطلاعات به گروهی از همکارانم احساس اعتماد به نفس می کنم.
						۷ اگر با وضعیت سختی در کار مواجه شوم، می توانم راهی برای رهایی از آن وضعیت پیدا کنم.
						۸ این روزها، با انرژی تمام، مشغول پیگیری هدف های کاریم هستم.
						۹ به نظر من، برای حل هر مساله ای راه های بسیاری وجود دارد.
						۱۰ در حال حاضر، خود را فردی نسبتاً موفق در کار می دانم.
						۱۱ من می توانم راه های بسیاری برای دستیابی به هدف های کاری کنونی ام پیدا کنم.
						۱۲ در حال حاضر، در حال دستیابی به هدف های کاری هستم که برای خود تعیین کرده ام.
						۱۳ وقتی با شکستی در کار مواجه می شوم، از سرگیری دوباره و حرکت به سوی جلو برایم دشوار است.
						۱۴ من بالاخره راهی برای مدیریت بر مشکلاتی که برایم پیش می آید، پیدا می کنم.
						۱۵ اگر لازم باشد در کار روی پای خود بایستم، از عهده آن برآیم
						۱۶ من معمولاً با موقعیت های تنش زا در کار، با آرامش برخورد می کنم.
						۱۷ من می توانم از عهده مشکلات در کار بر بیایم زیرا قبلاً سختی ها را تجربه کرده ام.
						۱۸ احساس می کنم در شغل فعلی ام، می توانم کارهای زیادی را به طور همزمان تقبل کنم.
						۱۹ وقتی نتایج موضوعات کاری برایم نامعلوم است، معمولاً انتظار بهترین نتایج را دارم.
						۲۰ اگر امکان وقوع اشتباه در کارم وجود داشته باشد، حتماً اتفاق می افتد.
						۲۱ من همیشه به جنبه های مثبت موضوعات کاریم توجه می کنم.
						۲۲ من در رابطه با آنچه در آینده در رابطه با کارم برایم پیش خواهد آمد، خوش بین هستم.
						۲۳ در شغل فعلی ام، هیچ وقت کارها، آن طور که می خواهم پیش نمی رود.

مؤلف	مؤلف	ن	مؤلف	مؤلف	در مورد این سازمان
۱	۲	۳	۴	۵	۱ بیشتر کارکنان به میزان زیادی در کارشان درگیر هستند
۱	۲	۳	۴	۵	۲ تصمیمات به طور معمول در سطحی که بهترین اطلاعات موجود است گرفته می شود.
۱	۲	۳	۴	۵	۳ اطلاعات به طور وسیعی در اختیار همه قرار دارد لذا هرکس در موقع نیاز می تواند به آن دست یابد.
۱	۲	۳	۴	۵	۴ هر فرد بر این باور است که می تواند اثرات مثبتی داشته باشد.
۱	۲	۳	۴	۵	۵ برنامه ریزی کاری مداوم است و هرکس تا اندازه ای در این فرآیند درگیر است.
۱	۲	۳	۴	۵	۶ همکاری در بخش های مختلف سازمان به نحو شایسته ای مورد تشویق است.
۱	۲	۳	۴	۵	۷ کار افراد شبیه اعضای یک تیم است.
۱	۲	۳	۴	۵	۸ برای انجام کارها به جای تاکید بر سلسله مراتب از کار تیمی استفاده می شود
۱	۲	۳	۴	۵	۹ تیم های کاری اولین سنگ بنا و شالوده سازمان هستند.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۰ کار آن گونه سازمان یافته که هر فرد می تواند ارتباط بین کار خود و اهداف سازمان را متوجه شود.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۱ به گونه ای تفویض اختیار شده است که افراد می توانند خود تصمیم گیری کنند و آن را اجرا نمایند.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۲ مهارتها و قابلیت های کاری افراد به طور مداوم در حال توسعه است.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۳ سرمایه گذاری پیوسته ای بر روی مهارت های کارکنان وجود دارد.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۴ به قابلیت های افراد به عنوان یک منبع مهم از مزیت رقابتی نگریسته می شود.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۵ مشکلات اغلب به سبب این که ما از مهارت مورد نیاز برای انجام کار برخوردار نیستیم پیش می آیند.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۶ مدیران و رهبران به آنچه می گویند عمل می کنند.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۷ یک رویه مدیریتی و مجموعه تعریف شده ای از فعالیت های مدیریتی وجود دارد
۱	۲	۳	۴	۵	۱۸ مجموعه ای روشن و پایدار از ارزش ها وجود دارد که شیوه انجام کار ما را سازماندهی می کند.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۹ بی توجهی به ارزش های بنیادین سازمان فرد را به دردسر خواهد انداخت.
۱	۲	۳	۴	۵	۲۰ یک منشور اخلاقی وجود دارد که ما را هدایت می کند و در تشخیص صحیح از غلط کمکمان می کند.
۱	۲	۳	۴	۵	۲۱ وقتی عدم توافق پیش می آید ما برای دستیابی به راه حلی که هر دو طرف سود ببرند سخت تلاش می کنیم
۱	۲	۳	۴	۵	۲۲ فرهنگی قوی وجود دارد.
۱	۲	۳	۴	۵	۲۳ رسیدن به اجماع حتی بر روی مسائل مشکل آسان است.
۱	۲	۳	۴	۵	۲۴ ما اغلب در رسیدن به توافق بر سر مسائل کلیدی دچار مشکل هستیم.
۱	۲	۳	۴	۵	۲۵ توافق روشنی در مورد راه صحیح و غلط انجام کارها وجود دارد.
۱	۲	۳	۴	۵	۲۶ روش ما برای انجام کار بسیار پایدار و قابل پیش بینی است.
۱	۲	۳	۴	۵	۲۷ افراد واحدهای مختلف سازمان دیدگاه و چشم انداز مشترکی دارند.
۱	۲	۳	۴	۵	۲۸ هماهنگ ساختن امور در بخش های مختلف سازمان آسان است.
۱	۲	۳	۴	۵	۲۹ کارکردن با شخصی از قسمتی دیگر از سازمان همانند کارکردن با شخصی از یک سازمان متفاوت است.
۱	۲	۳	۴	۵	۳۰ هر سطح سازمان اهداف مناسب خود را دارد.

مخالف	مخالف	بی تفاوت	مؤید	مؤید	مخالف
۱	۲	۳	۴	۵	۳۱
۱	۲	۳	۴	۵	۳۲
۱	۲	۳	۴	۵	۳۳
۱	۲	۳	۴	۵	۳۴
۱	۲	۳	۴	۵	۳۵
۱	۲	۳	۴	۵	۳۶
۱	۲	۳	۴	۵	۳۷
۱	۲	۳	۴	۵	۳۸
۱	۲	۳	۴	۵	۳۹
۱	۲	۳	۴	۵	۴۰
۱	۲	۳	۴	۵	۴۱
۱	۲	۳	۴	۵	۴۲
۱	۲	۳	۴	۵	۴۳
۱	۲	۳	۴	۵	۴۴
۱	۲	۳	۴	۵	۴۵
۱	۲	۳	۴	۵	۴۶
۱	۲	۳	۴	۵	۴۷
۱	۲	۳	۴	۵	۴۸
۱	۲	۳	۴	۵	۴۹
۱	۲	۳	۴	۵	۵۰
۱	۲	۳	۴	۵	۵۱
۱	۲	۳	۴	۵	۵۲
۱	۲	۳	۴	۵	۵۳
۱	۲	۳	۴	۵	۵۴
۱	۲	۳	۴	۵	۵۵
۱	۲	۳	۴	۵	۵۶
۱	۲	۳	۴	۵	۵۷
۱	۲	۳	۴	۵	۵۸
۱	۲	۳	۴	۵	