



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

نابا گذاردن علامت / به سئوالات زیر پاسخ دهید:

خیلی زیاد	خیلی کم	متوسط	کم	خیلی کم
				آموزشی دانشکده نظرات جدیدی در مورد تدریس به دانشکده یا به گروه ارائه می نمایند.
				آموزشی دانشکده در جهت تشکیل گروههای تدریس اقدام می نمایند.
				آموزشی دانشکده جهت تبادل دانش و اطلاعات اعضای هیئت علمی در مورد روشهای تدریس موثر در تنهایی را انجام می دهند.
				آموزشی تلاش می کند تا ترکیبی هماهنگ و موثر از اعضای هیئت علمی جهت تشکیل تئیهای پژوهشی اقم نمایند.
				آموزشی دانشکده جهت بهبود کیفیت و کیفیت پژوهشهای اعضای هیئت علمی تلاش می نمایند.
				آموزشی دانشکده جهت نظم بخشی، اطلاع رسانی و استفاده از تحقیقات انجام شده توسط اعضای هیئت می نمایند.
				آموزشی دانشکده به عنوان مدیران کارا و اثر بخش عمل می نمایند.
				آموزشی دانشکده عادلانه و بطور مداوم مسئولیت ها را به دیگران واگذار می نمایند.
				آموزشی دانشکده امور مختلف مربوط به دانشکده را به نحو سازمان یافته ای انجام می دهند.
				آموزشی دانشکده در جهت ایجاد همبستگی میان اعضای هیئت علمی تلاش می نمایند.
				آموزشی دانشکده در جهت ایجاد دیدگاه های مشترک و جهت دهی افراد به سوی آینده بهتر تلاش می
				ان آموزشی دانشکده تصویر روشنی از یک گروه بهتر و یک دانشکده بهتر دارند.
				ان آموزشی دانشکده نقش برانگیزاننده ایفا می نمایند.
				ان آموزشی دانشکده در تشویق و ترغیب افراد به انجام کار بهتر موفق هستند.
				ان آموزشی دانشکده توانایی افزایش همکاری بین همکاران را دارند.
				ان آموزشی دانشکده افراد را یاری و تشویق می نمایند تا نظرات خود را با دیگران مطرح نمایند و از
				تلب بیاموزند.
				ان آموزشی دانشکده در جهت ایجاد حسن نیت و اعتماد میان افراد تلاش می نمایند.
				ان آموزشی دانشکده موفقیت های همکاران را تمجید و حمایت می نمایند.
				ان آموزشی از مشارکت اعضای هیئت علمی در امور مختلف مربوط به گروه و دانشکده استقبال می نمایند.
				لسات گروه و دانشکده رهبران آموزشی جوی فراهم می آورند که هر یک از اعضا نقش مثبت و سازنده
				ت ها داشته باشند.
				ان آموزشی به نحوی بر جریان مذاکرات اثر می گذارند که مطلق یک از طرف های مذاکره احساس زیان و
				مایند.
				ان آموزشی در جهت ارتقاء سطح شایستگی اعضای هیئت علمی اهتمام می ورزند.
				ان آموزشی به موقع مسئولیت خود را در جهت تغییر بنیادی فرهنگ سازمانی ایفا می نمایند.
				ان آموزشی به گونه ای عمل می کنند که تعارض ها موجب بهبود عملکرد گروه شده و هدف گروه را تامین
				ان آموزشی توجه زیادی به احساسات و نظرات افرادی که با آنها کار می کنند دارند.
				ان آموزشی به رشد روابط انسانی میان افراد همت می گمارند.