



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

پرسشنامه گرایش به بوروکراسی

این پرسشنامه میزان تمایل شما به ساختار بوروکراسی را مورد ارزیابی قرار می دهد. لطفا پس از خواندن دقیق هر یک از گویه ها پاسخی را که به نظر شما به واقعیت نزدیک تر است را انتخاب و در ستون مقابل علامت بزنید.

- (۱) کاملا مخالفم
(۲) مخالفم
(۳) نه موافق و نه مخالفم
(۴) موافقم
(۵) کاملا موافقم

ستون جواب					گویه ها	ردیف
۱	۲	۳	۴	۵	من برای ثبات شغلی ام ارزش قائلم .	۱
۱	۲	۳	۴	۵	من کار در یک سازمان قابل پیش بینی را دوست دارم .	۲
۱	۲	۳	۴	۵	شغل بهتر برای من شغلی است که آینده نا مشخصی داشته باشد .	۳
۱	۲	۳	۴	۵	سازمان هایی که نظم و انضباط خاصی بر آنها حاکم است ، مکان دلپذیری برای کار کردن هستند .	۴
۱	۲	۳	۴	۵	احساس می کنم وجود قوانین، خط مشی ها، و رویه ها در این سازمان ممکن است منجر به ناکامی من شوند .	۵
۱	۲	۳	۴	۵	من از کار کردن برای سازمانی که دارای تعداد زیادی کارمند در سراسر کشور است لذت می برم .	۶
۱	۲	۳	۴	۵	خود اشتغالی دارای ریسک بیشتری است که من تمایل به انجام آن دارم .	۷
۱	۲	۳	۴	۵	قبل از این که شغلی را قبول کنم دوست دارم شرح شغل دقیق آن را مشاهده کنم .	۸
۱	۲	۳	۴	۵	من ترجیح می دهم شغل آزاد داشته باشم که دارای استقلال کاری است نه کارمندی که فاقد استقلال لازم است .	۹
۱	۲	۳	۴	۵	در سازمان ارشدیت باید به اندازه عملکرد در تعیین افزایش حقوق و ارتقای شغلی دارای اهمیت باشد .	۱۰
۱	۲	۳	۴	۵	باید این احساس را داشته باشم که برای سازمانی کار میکنم که دارای بزرگ ترین و موفق ترین سازمان در زمینه کاری اش است .	۱۱
۱	۲	۳	۴	۵	ترجیح می دهم به عنوان معاون یک سازمان کوچک حقوق کمتری دریافت کنم تا اینکه در یک سازمان بزرگ به عنوان کارشناس	۱۲

۱۳۱

ضمائم

۱	۲	۳	۴	۵	۱۴	امکانات و تسهیلاتی که هر فرد در سازمان از آن برخوردار است باید بر اساس رده سازمانی به او واگذار شود.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۵	فردی که برای یک سازمان بزرگ کار می کند نمی تواند وظایف شغلی خود را به درستی انجام دهد .
۱	۲	۳	۴	۵	۱۶	قبل از این که شغلی را در سازمانی قبول کنم باید از این جهت کاملا مطمئن شوم که سازمان یک برنامه مناسب مزایای کارمندی را در دستور کار خود دارد .
۱	۲	۳	۴	۵	۱۷	یک سازمان تا زمانی که مجموعه ای از قوانین و رویه های روشنی را برای انجام کارها و وظایف تعیین نکند احتمالا موفق نخواهد بود.
۱	۲	۳	۴	۵	۱۸	ترجیح می دهم قواعد مربوط به اوقات کار و استراحت (تعطیلات) توسط سازمان تعیین گردد نه اینکه به خود افراد واگذار شود .
۱	۲	۳	۴	۵	۱۹	باید بر اساس رتبه و درجه به افراد سازمان احترام گذاشت.
۱	۲	۳	۴	۵	۲۰	قوانین و مقررات سازمان آیات آسمانی نیستند پس قابل تغییر هستند .

☘ در پناه حق موفق و سربلند باشید ☘