



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

بسمه تعالی

با سلام و احترام پرسشنامه پیوست به منظور اجرای پژوهشی تحت عنوان "بررسی تأثیر میدان وابستگی مدیران بر مدیریت تغییر آنها در دانشگاه علوم پزشکی مشهد" تدوین شده است. پاسخ های جنابعالی به سؤالات این پرسشنامه برای دسترسی به اطلاعاتی معتبر، بسیار مغتنم است. بدیهی است کلیه اطلاعات گردآوری شده بدون نام تکمیل کنندگان پرسشنامه و به طور کلی مورد استفاده قرار خواهد گرفت. خواهشمند است با این فرض که سؤالات مورد نظر در حیطه اختیارات جنابعالی است، فرصتی را اختصاص داده و به سؤالات پاسخ دهید. پیشاپیش از بذل توجه جنابعالی و وقتی که برای پر کردن این کار اختصاص می دهید تشکر و قدردانی می کنم.

رحیم زادگان

دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

دانشگاه فردوسی مشهد

رتبه	پرسش	همیشه	اکثر مواقع	۵۰٪ از مواقع	به ندرت	هیچ وقت
۱	من می توانم مشکلات را (مثلاً تعارض بین اساتید و یابی نظمی در اجرای امتحانات و...) ریشه یابی کرده و برای آنها راه حل عملی ابتکار و مشخص بدهم.					
۲	تصمیم گیریهای مربوط به تغییرات را با مشارکت اعضای گروه انجام می دهم.					
۳	قدرت نفوذ و القاء نظراتم را در مورد طرحهای جدید دانشکده در همکاران دارم.					
۴	توانائی ایجاد یک طرح نو (روش جدید در کار دانشکده) را دارم.					
۵	می توانم افرادی را که قادرند جو حمایت از تصمیمات مربوط به تغییرات را به وجود آورند شناسایی کرده و برای این کار بسیج نمایم.					
۶	برای تحقق آرمانهایی که در مورد وضع مطلوب دانشکده دارم، از روشها، ابزار و تجهیزات موجود راضی هستم.					
۷	نسبت به ایده ها و طرحهای جدیدی که اعتقاد داشته و مطرح کرده یامی کنم، انتقاد پذیر بوده و با کمال میل نظرات اصلاحی دیگران را می پذیرم.					
۸	در مطرح نمودن ایده ها و افکار جدید در چارتر دید و دلدلی می شوم.					
۹	در ارائه و یا قبول نظریات و طرحهای جدید می توانم با محیط خارج از دانشگاه ارتباط برقرار کرده و تأثیرات آنها را در یک قالب کلی در نظر بگیرم.					
۱۰	برای دستیابی به طرحهای نو حاضرم ریسک کرده و مقررات دست و پا گیر را نادیده بگیرم.					
۱۱	نسبت به دردها و مشکلات موجود در کار حساسیت دارم.					
۱۲	برای وادار کردن افراد به تبعیت از طرحهای جدید، متکی به قدرت بخشنامه و راهبردهای تشویق و تنبیه هستم.					
۱۳	برای تحقق افکار و ایده های نوبه فراهم کردن محیط فنی و تکنیکی مناسب (ابزار) اهمیت می دهم.					
۱۴	ایده ها و پیشنهادهایم را واقع گرایانه می دانم.					
۱۵	می توانم برای دستیابی به اطلاعات بهنگام و تدوین برنامه های علمی و جذب اساتید قوی توفیق داشته باشم.					
۱۶	در صورتیکه برای حل مشکلی نیاز به تغییر باشد، در مقابل اکثریت بر تشخیص خود پافشاری می کنم.					
۱۷	نقش ایجاد تغییرات و ارائه افکار نو را منحصر به خود می دانم.					
۱۸	از فرصتها برای اثبات مفید بودن کاربرد افکار نو و تغییر مورد نظر استفاده می کنم.					
۱۹	از ابعاد مختلف به مسائل نگاه می کنم (برای هر مسئله راه حلهای متعدد ارائه می کنم).					
۲۰	خود را در بسیج منابع و امکانات موجود برای پشتیبانی از تغییرات و نوآوریها توانا می دانم.					
۲۱	از فرصتهایی که برای تغییر و نوآوری پیش می آید، استفاده می کنم.					
۲۲	افت کیفیت کار (مانند پایین بودن سطح علمی دانشجویان) را ناشی از توانایی ضعیف اساتید و کارکنان می دانم.					
۲۳	سعی می کنم الگوهای برای تغییرات ارائه دهم که مورد پذیرش اساتید قرار گیرد.					
۲۴	اطلاعات خود را از موضع مطلوب و موجود آموزش عالی کافی می دانم.					
۲۵	برای تحقق اهداف سازمانی می توانم در اساتید و کارکنان ایجاد انگیزه نمایم.					
۲۶	در مواقعی که تغییری در روش تدریس استادی ضرورت پیدامی کند، به استعداد و تواناییهای بالقوه استاد در کشف راه حل اعتماد داشته و وظیفه او را شکوفایی آن می دانم.					
۲۷	در موقعیتهایی که نیاز به تغییر محسوس می گردد، به تشخیص دردها و بیان آنها بسنده کرده و عمل را به					

					فرصت‌های بعدی ماکول می‌کنم.
				۲۸	در زمان اجرای تغییر و نوآوری، می‌توانم به طریقی منطقی مقاومت‌های اساتید و کارکنان را خنثی نمایم.
				۲۹	به محدودیت‌هایی که ابزار و تکنولوژی آموزشی در ایفای وظایف اساتید به وجود می‌آورد آگاهی دارم.
				۳۰	افراد صاحب نفوذ اجتماعی رامی شناسم و می‌توانم واکنش‌های آنها را نسبت به تغییر و نوآوری پیش بینی کنم.
				۳۱	توانائی و سرعت خود را در تشخیص کمبودها و نواقص اموری که نیاز به تغییر دارند کافی و مناسب می‌دانم.
				۳۲	در مواقعی که مشکلی در سطح دانشکده و در محدوده اختیار اتم مطرح شود، به اساتید و کارکنان اجازه برخورد هوشیارانه در ارائه راه حل می‌دهم.
				۳۳	می‌توانم دورنمای مطمئنی از تغییرات و نوآوری و آثار آن را در آینده ترسیم کرده و حقایق مربوط به آن را دقیق و روشن بیان نمایم.
				۳۴	به اجرای طرح‌های جدیدی می‌پردازم که در حیطه تخصص من باشد.
				۳۵	توانائی به کارگرفتن انرژی افراد و سازگاری با شرایط موجود را جهت پیدا کردن طرح‌های تغییر و نوآوری دارم.