



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

کاملاً موافقم	موافقم	بی نظر	مخالقم	کاملاً مخالفم
				سرپرست کتابخانه به کارهای کارکنان ارجح می نهد و تبعیضی بین آنان قائل نیست.
				کارکنان کتابخانه در تصمیم گیری های مربوط به کارشان مشارکت داده می شوند.
				مدیر کتابخانه کارکنان را از برنامه ها و تصمیم های خود آگاه می سازد.
				مدیر کتابخانه از مشکلات کاری کارکنان آگاهی کامل دارد.
				مدیر کتابخانه برای رسیدن به اهداف سازمان بر مهارت و توانایی های کارکنان تأکید می ورزد.
				ارزشیابی و ارتقاء شغلی در کتابخانه ای که من کار می کنم، عادلانه و بر حسب توانایی افراد است.
				رفتارهای خلاق و نوآوری های کارکنان مورد استقبال و تشویق قرار می گیرد.
				کارهای روزانه مرتب مورد کنترل و ارزیابی قرار می گیرد.
				مسائل و مشکلات با کارکنان مطرح و برای پیدا کردن راه حل های مناسب تشریک مساعی می گردد.
				اگر به جای مدیر کتابخانه بودم، رفتار وی با کارکنان را تکرار می کردم.
				تقسیم وظایف و اختیارات در کتابخانه به نحوی صورت گرفته است که از تکرار و تداخل آنها جلوگیری می شود.
				نوع تخصص و حرفه مسئولین کتابخانه تأثیری در رشد و تحول و بهره وری بیشتر از فعالیتهای کتابخانه ندارد.
				در صورتی که مسئولین کتابخانه متخصص کتابداری نباشند، به ارزش های کتابداران پی نمی برند؟
				سرپرست کتابخانه تخصص حرفه ای لازم را دارد و به کارکردهای کتابخانه آگاهی دارد.
				مسئول (معاون کتابخانه) تخصص حرفه ای لازم را دارد و به کارکردهای کتابخانه آگاهی دارد.
				از شیوه اداره کتابخانه به صورت دانشکده ای و نیمه متمرکز رضایت دارم.
				مایلم کتابخانه های دانشگاه به شیوه ای متمرکز و تحت مدیریتی واحد اداره شوند.
				کلاسهای برگزار شده موجب ارتقاء سطح فکری و مهارت کارکنان بوده است.
				برگزاری همایش ها، سمینارها و جلسات در حوزه کتابداری از طریق سازمان متبوع در ارتقاء سطح فکری من تأثیر داشته است.
				در فعالیت های انتشاراتی، تبلیغاتی مربوط به کتابخانه از قبیل تهیه بروشور، کتابچه های راهنما، شناسایی کتابخانه به کاربران، انجام خدمات آگاهی رسانی جاری و غیره شرکت می نمایم.
				علاقتمندم در برگزاری همایشها، نمایشگاهها و جلسه ها و غیره شرکت کنم.
				به طور کلی از شغل خود احساس رضایت م

پرسشنامه «ب»

مدیر کتابخانه شما دارای تخصص کتابداری و اطلاع رسانی می باشد؟ بلی خیر

رای انجام کارتان در کتابخانه از رایانه استفاده می کنید؟ بلی خیر

سورت پاسخ بلی به سؤال فوق، تا چه میزان از امکانات رایانه ای استفاده می کنید؟

خیلی زیاد زیاد تا حدودی کم

بأ چند بار در ماه در جلسات مربوط به مسائل حرفه ای کتابخانه شرکت می کنید؟

هیچ ۱-۳ بار ۳-۵ بار بیش از ۵ بار

لول سال گذشته، در چند کنفرانس یا نشست حرفه ای در سطح ملی، استانی، یا دانشگاهی شرکت کرده اید؟

هیچ ۱-۳ بیش از ۳

ند کلاس آموزشی در سال گذشته شرکت کرده اید؟

هیچ مورد ۱-۳ مورد ۳-۵ مورد بیش از ۵ مورد

کتاب و مقاله حرفه ای در سال مطالعه می کنید؟

هیچ ۱-۳ ۳-۵ ۵-۱۰ بیش از ۱۰

گزاری چند نمایشگاه، کلاس یا کنفرانس در سه سال اخیر شرکت داشته اید؟

هیچ ۱-۳ ۳-۵ ۵-۱۰ بیش از ۱۰

ر شما کدامیک از فعالیت های کتابخانه باید به صورت متمرکز (توسط یک سازمان)، نیمه متمرکز (بخشی توسط یک سازمان

توسط کتابخانه) و یا مستقل (توسط کتابخانه، بدون هماهنگی با سایر کتابخانه ها) اداره شود؟

نوع فعالیت
فهرست نویسی

انتخاب منابع

سفارش منابع

نمایه سازی اسناد

خدمات اطلاع رسانی

استخدام کارکنان

نظارت بر اجرای امور

برنامه ریزی و تعیین خط مشی ها

سایر موارد (لطفاً ذکر شود)

ند نمونه از انتشارات (جزوه، بروشور، کتابشناسی و غیره) که اینجانب تهیه نموده و یا در تهیه آن مشارکت داشته‌ام به شرح
باشد:

-۲

-۴

-۶

عوامل دیگری را در ارتباط با رضایت یا عدم رضایت شغلی مؤثر می‌دانید، لطفاً بیان نمایید.

نوع نظر یا پیشنهادی در زمینه بالا بردن رضایت شغلی خود دارید، بیان نمایید.

رتی که تمایل دارید در جلسه بحث و گفتگو در رابطه با رضایت شغلی شرکت نمایید، لطفاً نام و تلفن تماس خود را
بد.

با آرزوی توفیق