



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

بنام خدا

همکار گرامی:

پرسشنامه‌ای که در پیش رو دارید به منظور انجام یک تحقیق دانشگاهی و با هدف پیشبرد آگاهی در زمینه سبک مدیریت کتابخانه‌های دانشگاهی تهیه و تنظیم شده است. دقت و توجه شما در پاسخ به سؤالات ضامن موفقیت در رسیدن به نتایج صحیح و علمی در راستای اداره بهتر کتابخانه‌ها و جلب مشارکت کتابداران خواهد بود. ذکر نام و مشخصات پاسخ‌دهنده الزامی نیست. پاسخگوئی به این پرسشنامه حدود ۱۵ دقیقه وقت خواهد گرفت.

از همکاری شما متشکرم
فرهاد پولادی
دانشجوی کارشناسی ارشد
کتابداری و اطلاع‌رسانی
دانشگاه فردوسی مشهد

الف) اطلاعات پرسشلی

(۱) چند سال سابقه کار و فعالیت کتابخانه‌ای دارید؟

□ ۱ تا ۵ □ ۶ تا ۱۰ □ ۱۱ تا ۱۵ □ ۱۶ تا ۲۰ □ ۲۰ به بالا

(۲) جنسیت: □ زن □ مرد

(۳) میزان تحصیلات شما چیست؟

(۴) سن:

(۵) رشته تحصیلی:

ب) برای پاسخ به سؤالات زیر فقط از □ خیلی کم □ کم □ متوسط □ زیاد □ خیلی زیاد در جاهای مناسب استفاده کنید.

ردیف	سؤالات	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
۱	مدیر چه مقدار به کارکنان خود اعتماد دارد؟					
۲	کارکنان چه مقدار به مدیر خود اعتماد دارد؟					
۳	مدیر چه مقدار نظرات کارکنان را در مورد مسائل مربوط به کار آنان جویا می‌شود؟					
۴	کارکنان برای گفتگو با مدیر درباره مسائل مربوط به محیط کار، چقدر احساس آزادی می‌کنند؟					
۵	مدیر برای حل مسائل و مشکلات شخصی کارکنان خود چه مقدار همفکری و توجه دارد؟					
۶	مدیر برای حل مسائل و مشکلات شغلی کارکنان خود تا چه اندازه‌ای مساعدت می‌ورزد؟					
۷	کارکنان از کار در کتابخانه و موفقیت‌های شغلی خود چه مقدار رضایت دارند؟					
۸	مدیر چه مقدار کارکنان را برای شرکت در دوره‌های آموزشی و تخصصی تشویق و معرفی می‌کند؟					
۹	مدیر چه مقدار از امکانات معنوی (مانند انگیزه) برای ایجاد علاقه و تمایل به کار کارکنان استفاده می‌کند؟					
۱۰	مدیر برای ایجاد علاقه به انجام کار در کارکنان تا چه حد از تشویق‌هایی چون اضافه کار، پاداش و تشویق کتبی استفاده می‌کند؟					
۱۱	مدیر هنگام تصمیم‌گیری چه مقدار مسائل و مشکلات کارکنان را در نظر می‌گیرد؟					
۱۲	تصمیمات مدیر تا چه اندازه علاقه و تمایل به انجام فعالیت					

ردیف	سؤالا	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
۱۳	مدیر در جریان تصمیم‌گیری تا چه حد از اطلاعات علمی و فنی مربوط به کتابداری و اطلاع‌رسانی استفاده می‌نماید؟					
۱۴	مدیر چه مقدار همکاری و هماهنگی گروهی کارکنان را توصیه و تشویق می‌کند؟					
۱۵	مدیر چه مقدار از مسائل و مشکلات کاری کارکنان آگاهی دارد؟					
۱۶	مدیر تا چه حد محیطی را فراهم کرده است که در آن، ارتباط کارکنان با یکدیگر صمیمانه و توأم با همکاری متقابل است؟					
۱۷	روابط بین مدیر و کارکنان چه مقدار دوستانه است؟					
۱۸	مدیر تا چه اندازه اهداف و خط‌مشی سازمان را با مشارکت کارکنان تعیین می‌نماید؟					
۱۹	مدیر برای دستیابی به اهداف کلی سازمان چه مقدار به کارکنان آزادی عمل داده است؟					
۲۰	در تعیین هدفهای مربوط به خط‌مشی سازمان چه مقدار نیازهای کارکنان مورد توجه بوده است؟					
۲۱	کارکنان چه مقدار نظرات و توصیه‌های مدیر را در عمل به کار می‌بندند؟					
۲۲	کنترل و بازدیدهای مهم و دقیق از بخشهای مختلف کتابخانه چه مقدار شخصاً توسط مدیر صورت می‌پذیرد؟					
۲۳	مدیر تا چه حدی از گزارشات مربوط به عملکرد کارکنان برای رفع نواقص استفاده می‌کند؟					
۲۴	مدیر در بازنگری شیوه‌های مربوط به نظارت و کنترل چه مقدار از روشهای غیر رسمی (صحبت‌های دوستانه و ارشادی) استفاده می‌کند؟					

※ لطفاً هر گونه نظر دیگری را که پیرامون چگونگی مدیریت کتابخانه خود دارید بیان نمائید. لطفاً نظرات خود را در زیر صفحه مرقوم فرمایید.

بنام خدا

استاد گرامی:

پرسشنامه‌ای که در پیش رو دارید به منظور انجام یک تحقیق دانشگاهی و با هدف پیشبرد آگاهی در زمینه سبک مدیریت کتابخانه‌های دانشگاهی تهیه و تنظیم شده است. دقت و توجه شما در پاسخ به سؤالات ضامن موفقیت در رسیدن به نتایج صحیح و علمی در راستای اداره بهتر کتابخانه‌ها و جلب مشارکت کتابداران خواهد بود. ذکر نام و مشخصات پاسخ‌دهنده الزامی نیست. پاسخگویی به این پرسشنامه حدود ۱۵ دقیقه وقت خواهد گرفت.

از همکاری شما متشکرم

فرهاد پولادی

دانشجوی کارشناسی ارشد

کتابداری و اطلاع‌رسانی

دانشگاه فردوسی مشهد

الف) اطلاعات پرسشلی

(۱) چند سال سابقه مدیریت کتابخانه دارید؟

(۲) جنسیت: ☐ زن ☒ مرد

(۳) میزان تحصیلات شما چیست؟

(۴) سن:

(۵) رشته تحصیلی:

ب) برای پاسخ به سؤالات زیر فقط از ☐ خیلی کم ☐ کم ☐ متوسط ☐ زیاد ☐ خیلی زیاد در جاهای مناسب استفاده کنید.

ردیف	سؤالات	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
۱	شما چه مقدار به کارکنان خود اعتماد دارید؟					
۲	کارکنان چه مقدار به شما اعتماد دارند؟					
۳	شما چه مقدار نظرات کارکنان را در مورد مسائل مربوط به کار آنان جویا می‌شوید؟					
۴	کارکنان برای گفتگو با شما درباره مسائل مربوط به محیط کار، چقدر احساس آزادی می‌کنند؟					
۵	شما برای حل مسائل و مشکلات شخصی کارکنان خود چه مقدار همفکری می‌کنید و توجه دارید؟					
۶	شما برای حل مسائل و مشکلات شغلی کارکنان خود تا چه اندازه‌ای مساعدت می‌ورزید؟					
۷	کارکنان از کار در کتابخانه و موفقیت‌های شغلی خود چه مقدار رضایت دارند؟					
۸	شما چه مقدار کارکنان را برای شرکت در دوره‌های آموزشی و تخصصی تشویق و معرفی می‌کنید؟					

۹	شما چه مقدار از امکانات معنوی مانند (انگیزه) برای ایجاد علاقه و تمایل به کار در کارکنان استفاده می‌کنید؟				
۱۰	شما برای ایجاد علاقه به انجام کار در کارکنان تا چه حد از تشویق‌هایی چون اضافه کار، پاداش و تشویق کتبی استفاده می‌کنید؟				
۱۱	شما هنگام تصمیم‌گیری چه مقدار مسائل و مشکلات کارکنان را در نظر می‌گیرید؟				
۱۲	تصمیمات شما تا چه اندازه علاقه و تمایل به انجام فعالیت بیشتر را در کارکنان ایجاد می‌نماید؟				
۱۳	شما در جریان تصمیم‌گیری تا چه حد از اطلاعات علمی و فنی مربوط به کتابداری و اطلاع‌رسانی استفاده می‌نمایید؟				
۱۴	شما چه مقدار همکاری و هماهنگی گروهی کارکنان را توصیه و تشویق می‌کنید؟				
۱۵	شما چه مقدار از مسائل و مشکلات کاری کارکنان آگاهی دارید؟				
۱۶	شما تا چه حد محیطی را فراهم کرده‌اید که در آن، ارتباط کارکنان با یکدیگر صمیمانه و توأم با همکاری متقابل است؟				
۱۷	روابط بین شما و کارکنان چه مقدار دوستانه است؟				
۱۸	شما تا چه اندازه اهداف و خط‌مشی سازمان را با مشارکت کارکنان تعیین می‌نمایید؟				
۱۹	شما برای دستیابی به اهداف کلی سازمان چه مقدار به کارکنان آزادی عمل داده‌اید؟				
۲۰	در تعیین هدفهای مربوط به خط‌مشی سازمان چه مقدار نیازهای کارکنان را مورد توجه قرار داده‌اید؟				
۲۱	کارکنان چه مقدار نظرات و توصیه‌های شما را در عمل به کار می‌بندند؟				
۲۲	کنترل و باز دیدهای مهم و دقیق از بخشهای مختلف کتابخانه چه مقدار شخصاً توسط شما صورت می‌پذیرد؟				
۲۳	شما تا چه حدی از گزارشات مربوط به عملکرد کارکنان برای رفع نواقص استفاده می‌کنید؟				
۲۴	شما در بازنگری شیوه‌های مربوط به نظارت و کنترل چه مقدار از روشهای غیر رسمی (صحبت‌های دوستانه و ارشادی) استفاده می‌کنید؟				

*لطفاً هر گونه نظر دیگری را که پیرامون چگونگی مدیریت کتابخانه خود دارید بیان نمایید. لطفاً نظرات خود را در زیر صفحه مرقوم فرمایید.

با تشکر فراوان