Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

مرجع پرسشنامه ایران
Questionnaire1.com
پرسشنامه وان
madsg.com
مادسیج

با عرض سلام و احترام خدمت شما کتابدار محترم

این پرسشنامه به منظور انجام پژوهشی در زمینه بررسی وضعیت و شیوه های به اشتراک گذاری تجربه و دانش در سازمان کتابخانه ها، موزه ها و مرکز اسناد آستان قدس رضوی تهیه شده است. پاسخ هایی که در این رابطه ارائه می دهید می تواند افزون بر هدایت محقق در جهت دستیابی به یک استنتاج منطقی و درست، مبنایی در جهت دستیابی به راهبردهایی برای ایجاد و گسترش مدیریت و اشتراک دانش در کتابخانه را نیز فراهم نماید. لذا از زمانیکه صرف پاسخ دادن به پرسش ها می نمایید بسیار ارزشمند خواهد بود.

از وقت و نظر شما در پاسخ به سؤالها کمال تشکر را دارم.

پریسا خاتمیان فر
کارشناس سازمان کتابخانه ها، موزه ها و مرکز اسناد آستان قدس رضوی
دانشجوی کارشناسی ارشد کتابداری و اطلاع رسانی دانشگاه فردوسی مشهد

جنس: زن ☐ مرد☐

آخرین رشته تحصیلی:

آخرین مدرک تحصیلی:

دیپلم☐ کاردانی☐ کارشناسی☐ کارشناسی ارشد☐ دکترا☐

کتابخانه ای که مشغول به فعالیت هستید: .....

مدت اشتغال: کمتر از ۵ سال☐ بین ۵ تا ۱۰ سال☐
بین ۱۰ تا ۱۵ سال☐ بیشتر از ۱۵ سال☐

madsg.com
questionnaire1.com

مرجع پرسشنامه ایران
Questionnaire1.com
پرسشنامه وان
madsg.com
مادسیج

پرسشنامه کتابداران

۱. لطفا دیدگاه خود را در رابطه با نقش و ارزش انتقال و سهیم کردن دانش و تجربه ها در سازمان کتابخانه ها، موزه ها و مرکز اسناد آستان قدس رضوی بیان کنید.

گزینه ها / گویه ها	کاملا موافقم	موافقم	تا حدودی موافقم	مخالفم	کاملا مخالفم
انتقال و سهیم کردن دانش و تجربه ها در سازمان منجر به دسترسی به تجارب و دانش مفید در سازمان خواهد شد.					
انتقال و سهیم کردن دانش و تجربه ها در سازمان باعث خواهد شد که برای حل مشکلات تکراری وقت و انرژی دوباره ای صرف نگردد.					
انتقال و سهیم کردن دانش و تجربه ها در سازمان خلاقیت و نوآوری را افزایش خواهد داد.					
انتقال و سهیم کردن دانش و تجربه ها در سازمان تأثیری بر **حفظ تجربه و دانش کارکنان ندارد.**					
سهیم کردن دانش و تجربه ها و انتقال آن به تولید اندیشه های جدید برای **حل مشکلات سازمان کمکی نمی کند.**					
سهیم کردن دانش و تجربه ها و ا نتقال آن منجر به بهبود عملکرد و توسعه خدمات سازمان خواهد شد.					

۲. لطفا میزان موافقت خود را با هر یک از موارد زیر بیان نمایید.

گزینه ها / گویه ها	کاملا موافقم	موافقم	تا حدودی موافقم	مخالفم	کاملا مخالفم
هنگامی که همکارم در رابطه با مشکلات کاری خویش صحبت می کند، راه حل های بالقوه ای را مرتبط با پیشینه و تجربه خویش در اختیار وی قرار می دهم.					
نوشته ها و یادداشت های خویش را که مبتنی بر تفکر عمیق و تجارب کاری بوده است، به هنگام نیاز در اختیار همکارانم قرار می دهم.					
هنگامی که در سمینار و یا جلسات گروهی شرکت می کنم، **ضرورتی نمی بینم گزارشی از نتایج مرتبط با حوزه کاری همکارانم در اختیار آنها قرار دهم.**					
در شرایطی که همکارم با مشکلی در کارش روبروست، **ترجیح می دهم خود به حل مشکل بپردازم تا راه حل ها را گام به گام به او بگویم.**					
کتاب، مقاله، سایت و سایر منابعی که مناسب با مشکلات کاری					

madsg.com
questionnaire1.com

مرجع پرسشنامه ایران
Questionnaire1.com
پرسشنامه وان
madsg.com
مادسیج

۳. لطفا نظر خویش در مورد نتایج انتقال تجربه و دانش " برای خود" را بیان نمایید.

گزینه ها / گویه ها	کاملا موافقم	موافقم	تا حدودی موافقم	مخالفم	کاملا مخالفم
زمانیکه دانش و اندیشه های خود را در اختیار دیگران قرار می دهم، اندیشه و اندیشه های جدیدی نیز از آنها دریافت می کنم.					
هنگامی که دانش و دیدگاه های خود را برای دیگران توضیح می دهم، درک بهتر و بیشتری از دانش خود کسب می کنم، عملکرد و دانش من مورد ارزیابی قرار خواهد گرفت و نواقص فهم و درک من مشخص خواهد شد.					
به هنگام انتقال و سهیم کردن دانش و تجربه ها، آموزش و یادگیری همزمان رخ می دهد.					
از طریق انتقال و سهیم کردن دیگران در دانش و تجربه خود، فرصتهای بیشتری برای همکاری با دیگران برای من فراهم خواهد شد.					
از طریق انتقال و سهیم کردن دیگران در دانش و تجربه خود، روابط بهتر و مفیدتری با همکاران خویش برقرار خواهم کرد.					
از طریق انتقال و سهیم کردن دیگران در دانش و تجربه خود، همکاران را نسبت به مهارتها و توانایی های خویش آگاه خواهم کرد.					
از طریق انتقال و سهیم کردن دیگران در دانش و تجربه خود، شهرت و اعتبار بیشتری در کتابخانه کسب خواهم نمود و وجهه علمی و دانشی خویش را بهبود خواهم بخشید.					

۴. لطفا نظر خود در مورد نتایج انتقال تجربه و دانش " برای کتابخانه" را بیان نمایید.

گزینه ها / گویه ها	کاملا موافقم	موافقم	تا حدودی موافقم	مخالفم	کاملا مخالفم
سهیم کردن دانش و تجربه ها را برای بهبود کارها و توسعه خدمات کتابخانه یک عنصر اصلی و ضروری می دانم.					
سعی می کنم از طریق انتقال و سهیم کردن دانش و تجربه های خود کارهای گروهی به طور مؤثرتر و کارآمدتری انجام شود.					
می خواهم از طریق انتقال و سهیم کردن دانش و تجربه ها، مسؤولیتهایی که به من واگذار شده را به نحو بهتری انجام دهم.					
سعی می کنم از طریق انتقال و سهیم کردن دیگران در دانش و تجربه خود عملکردها بهبود یابند.					

madsg.com
questionnaire1.com

مرجع پرسشنامه ایران
Questionnaire1.com
پرسشنامه وان
madsg.com
مادسیج

لطفا با توجه به تجربه و شناختی که از محیطی که در آن کار می کنید، دارید به سؤالهای زیر پاسخ دهید.

۵. در کتابخانه ای که کار می کنید، تا چه میزان معتقدید که اگر به همکارتان در حل مشکلش کمک کنید، وی نیز در آینده به شما کمک خواهد کرد؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

۶. در کتابخانه ای که کار می کنید، تا چه میزان بدون ترس سوء استفاده از دانشی که در اختیار دارید، دانش و تجربه خود را در اختیار همکارانتان قرار می دهید؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

۷. در کتابخانه ای که کار می کنید، تا چه میزان به هنگام برخورد با مشکلات کاری، همکارانتان دانش خود را در اختیار شما قرار می دهند؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

۸. در کتابخانه ای که کار می کنید، تا چه میزان افراد با یکدیگر در رابطه با امور کاری مشورت می کنند؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

۹. تا چه میزان افرادی، که در حال حاضر با آنها کار می کنید، بدون اینکه حالت تدافعی داشته باشند انتقاد را قبول می کنند؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

۱۰. در کتابخانه ای که کار می کنید، تا چه میزان مسأله یاددهی و یادگیری امری معمول است؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

۱۱. در کتابخانه ای که کار می کنید، تا چه میزان کارکنان بر اساس عملکرد فردی پاداش دریافت می کنند؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

۱۲. در کتابخانه ای که کار می کنید، تا چه میزان اکثر تصمیم گیری ها توسط رئیس کتابخانه انجام می گیرد؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

۱۳. در کتابخانه ای که کار می کنید، تا چه میزان مشورت با دیگران و نیز کمک فکری به دیگران مورد تشویق قرار می گیرد؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

۱۴. تا چه میزان نتایج جلساتی که مسئولین کتابخانه های وابسته درآن شرکت می کنند، به اطلاع کارکنان کتابخانه ای که در آن کار می کنید، می رسد؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

۱۵. در کتابخانه ای که کار می کنید، تا چه میزان کارکنان باتجربه، کارکنان تازه استخدام را هدایت کرده و تجارب خود را در اختیار آنها قرار می دهند؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

۱۶. در کتابخانه ای که کار می کنید، تا چه میزان کارکنان تازه استخدام به صورت آزمایشی در کنار کارکنان باتجربه کتابخانه انجام وظیفه می کنند؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

۱۷. تا چه میزان رئیس کتابخانه ای، که در آن کار می کنید، دانش و تجربه های خود را در اختیار کارکنان کتابخانه قرار می دهد؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

۱۸. تا چه میزان رئیس کتابخانه ای که در آن کار می کنید فرصتهای خوبی را برای مشورت و اشتراک نظر میان کارکنان کتابخانه فراهم می کند؟ (مانند جلسه های گفت و گو، مشورت و ...)

madsg.com
questionnaire1.com

مرجع پرسشنامه ایران
Questionnaire1.com
پرسشنامه وان
madsg.com
مادسیج

۱۹. تا چه میزان هنگامی که در کنفرانس، سمینار و یا جلسه ای شرکت می کنید، رئیس کتابخانه از شما می خواهد که گزارشی در رابطه با آن ارائه دهید؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

۲۰. تا چه میزان رئیس کتابخانه ای، که در آن کار می کنید، کارکنان را به فراهم کردن اطلاعات و دانش مفید و سودمند برای کتابخانه و سازمان ترغیب می کند؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

۲۱. هنگامی که در رابطه با مشکلات کاری خویش صحبت می کنید، تا چه میزانی رئیس کتابخانه ای که در آن کار می کنید راه حل های مناسبی در اختیار شما می گذارد؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

۲۲. در کتابخانه ای که کار می کنید، تا چه میزان جهت انجام فعالیتهایی چون تهیه مطلب برای دانشورز، مشورت با همکاران در حوزه های کاری و ... زمان و وقت کافی برای کارکنان فراهم می شود؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

لطفا به سؤالهای زیر که به روشهای سهیم شدن در تجربه و دانش دیگران و یا سهیم کردن دیگران در دانش و تجربه خود در سازمان توجه دارد پاسخ دهید.

۲۳. لطفا مشخص نمایید تا چه میزان با همکاران خویش به صورت غیررسمی به بحث و گفتگو پرداخته و به تبادل دانش و تجربه می پردازید.

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

۲۴. لطفا مشخص نمایید تا چه میزان در جلسات و ملاقات های رسمی جهت بحث و تبادل نظر در رابطه با مسائل و موضوعات مورد نظر کتابخانه شرکت کرده اید.

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

در صورت انتخاب گزینه خیلی زیاد تا متوسط، لطفا ذکر نمایید در **ماه گذشته** در چند جلسه رسمی با رئیس و همکاران کتابخانه خود شرکت کرده اید؟ ..... جلسه

۲۵. تا چه میزانی از پست الکترونیکی و گروه های بحث الکترونیک استفاده می کنید؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

در صورت انتخاب گزینه خیلی زیاد تا متوسط، لطفا گروه های بحثی که در آن عضو هستید را نام ببرید:

۱. ..... ۳. .....

۲. ..... ۴. .....

۲۶. تا چه میزانی از اینترانت سازمان استفاده می کنید؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

۲۷. آیا در کنفرانس ها و سمینارهای علمی مقاله ارائه داده اید؟

بله☐ خیر☐

madsg.com
questionnaire1.com

مرجع پرسشنامه ایران
Questionnaire1.com
پرسشنامه وان
madsg.com
مادسیج

در صورت پاسخ مثبت، لطفا نام سمینارها و کنفرانس هایی که در دو سال اخیر جهت ارائه مقاله در آن شرکت نموده اید را همراه با ذکر نام مقاله و مشخصات کنفرانس ها بنویسید:

۱.....
۲.....
۳.....

۲۸. آیا در نشریات حوزه علوم کتابداری و اطلاع رسانی مقاله ای منتشر کرده اید؟

بله☐ خیر☐

در صورت پاسخ مثبت، لطفا اطلاعات دقیق کتابشناختی مقاله هایی که در دو سال اخیر منتشر کرده اید را بنویسید:

۱.....
۲.....
۳.....

۲۹. آیا در کلاس ها و کارگاه های آموزشی به عنوان مدرس شرکت داشته اید.

بله☐ خیر☐

در صورت پاسخ مثبت، لطفا نام کلاس ها و کارگاه هایی که در دو سال اخیر به عنوان مدرس شرکت داشته اید را بنویسید:

۱. ..... ۳. .....
۲. ..... ۴. .....

۳۰. تا چه میزانی دیدگاه ها و اندیشه های جدیدی برای بهبود عملکرد کتابخانه ارائه کرده اید؟

خیلی زیاد☐ زیاد☐ متوسط☐ کم☐ هیچ☐

در صورت انتخاب گزینه خیلی زیاد تا متوسط، لطفا چند نمونه از مواردی که در ششماه اخیر مطرح کرده اید را نام برده و مشخص کنید آن اندیشه ها به کدامیک از موارد زیر ارائه شده است.

لطفا اندیشه ارائه شده را نیز بنویسید.

( ) ارائه به مسئول کتابخانه درباره .....
( ) خبرنامه داخلی سازمان درباره .....
( ) اینترانت درباره .....
( ) نظام پیشنهادات درباره .....
( ) سایر موارد درباره .....

۳۱. آیا تاکنون در راستای انتقال و سهیم کردن دیگران در دانش و تجربه خود (با ارائه پیشنهاد، تهیه و نوشتن کتاب، مقاله، شرکت در سمینارها جهت ارائه مقاله ....) در طی دو سال گذشته مورد تشویق قرار گرفته اید؟

بله ☐ خیر ☐

در صورت پاسخ مثبت، لطفا هر یک از روشهای زیر را که بیشتر برای تشویق انتقال تجربه و دانش مورد استفاده قرار می گیرد را مشخص نمایید و تعداد دفعاتی که از آن طریق تشویق شده اید را نیز بنویسید. (لطفا هر تعداد که ضروریست علامت بزنید)

☐ اضافه حقوق ..... بار
☐ مرخصی تشویقی ..... بار
☐ لوح تقدیر ..... بار
☐ تشویق کتبی ..... بار

madsg.com
questionnaire1.com

مرجع پرسشنامه ایران
Questionnaire1.com
پرسشنامه وان
madsg.com
مادسیج

☐ اعطای عنوان کتابدار نمونه ..... بار

☐ فراهم آوردن امکان شرکت در سمینارها و کنفرانس ها ..... بار

☐ به عضویت درآمدن در گروه یا کمیته ای در سازمان ..... بار

سایر موارد:

.....

لطفا هر نظر دیگری در رابطه با سؤال ۳۱ دارید، بیان نمایید:

.....

.....

هر نظر کلی دیگری در رابطه با اشتراک دانش و انتقال اطلاعات و تجربیات در سازمان دارید لطفا بنویسید.

.....

.....

.....

با تشکر از همکاری شما

madsg.com
questionnaire1.com