



Questionnaire1

پرسشنامه وان - مرجع پرسشنامه ایران

ادراک از مدیریت

باسمه تعالی

همکار ارجمند

سلام علیکم ، پرسشنامه پیوست به منظور بررسی ویژگی های مدیر نمونه و وضعیت مدیریت فعلی تدوین شده است .

پرسشنامه محرمانه بوده و خواهشمند است پس از تکمیل ، آن را در پاکت مهر و موم نموده و به واحد مسترد فرمایید .

در ستون راست ویژگیهایی ارائه شده که کم یا بیش در همه وجود دارد . اما نکته در غالب بودن ویژگی است .

وضعیت مطلوب : بیانگر ویژگیهای مطلوب برای یک مدیر نمونه است . آن ویژگی غالبی که شما انتظار دارید و می خواهید مدیر داشته باشد .

وضعیت موجود : بیانگر وضع فعلی مدیریت در محیط کار شماست . آن ویژگی غالبی که مدیر شما دارد .

از شما درخواست می شود به دو وضعیت یاد شده حسب تعریف زیر نمره ای بین ۰ تا پنج بدهید .

همان طور که ملاحظه می فرمایید برای هر ویژگی دو وضعیت مطلوب و موجود پنج گزینه : (۰) = هیچ ، (۱) = خیلی

کم ، (۲) = کم ، (۳) = تا حدی ، (۴) = زیاد و (۵) = خیلی زیاد پیش بینی شده که درخواست می شود با علامت x نظر

خود را مشخص فرمایید.

مشخصات عمومی :

مرد ☐ زن ☐ مدرک تحصیلی : دیپلم ☐ فوق دیپلم ☐ لیسانس ☐ فوق لیسانس و بالاتر ☐

تجربه کار در محیط های اداری ... سال ... ماه تجربه کار ... سال ... ماه

تجربه همکاری با مدیریت فعلی ... سال ... ماه

مدیر مورد نظر شما : مدیر ارشد ☐ مدیر میانی ☐ مدیر مستقیم ☐ نظام مدیریتی ☐

لطفاً به همه موارد پاسخ دهید و هردو وضعیت را مشخص فرمایید . قبلا از همراهی شما تشکر می شود .

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود					
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)					
(غالب)						(غالب)					
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱. حضور به موقع											

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود					
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)					
(غالب)						(غالب)					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۲. برقراری ارتباط صمیمی با کارکنان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۳. پافشاری بر تصمیم نادرست											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۴. سهولت دسترسی به مدیر											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۵. استقبال از افکار نو											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۶. خشک و مقرراتی											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۷. سختگیر در کارها											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۸. توجه به نیازهای آموزشی											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۹. تلاش برای افزایش رضایت شغلی کارکنان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۰. مداخله در اختلاف کارکنان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۱. اعتماد به کارکنان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۲. مسوولیت پذیر											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود					
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)					
(غالب)						(غالب)					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۳. رعایت عدالت و انصاف											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۴. تقویت روحیه همکاری در محیط کار											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۵. جلب اعتماد کارکنان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۶. توانایی علمی											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۷. توانایی جسمی											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۸. لحن آرام و ملایم											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۱۹. بی توجه به مشکلات کارکنان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۲۰. توجه به منافع شخصی											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۲۱. اخذ تصمیم های نادرست											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۲۲. انتساب تلاش دیگران به خود											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۲۳. باور داشتن کارکنان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود					
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)					
(غالب)						(غالب)					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۲۴. جلب احترام کارکنان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۲۵. داشتن درک متقابل											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۲۶. امتیاز دادن به آشنایان											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۲۷. رعایت دقیق ضوابط											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۲۸. توجه به رابطه و پارتی بازی											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۲۹. توجه به تملق											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۳۰. توجه به سخن چینی و غیبت											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۳۱. خودرأی (دیکتاتور)											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۳۲. قدرت و قاطعیت در تصمیم گیری											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۳۳. تردید در تصمیم گیری											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۳۴. نشان دادن عکس العمل متناسب با موقعیت											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود						
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر روضع فعلی (ویژگی)						
(غالب)						(غالب)						
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۳۵. خوب گوش دادن	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۳۶. پرحرفی	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۳۷. توجه به نظرات کارکنان	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۳۸. الگو و سرمشق بودن	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۳۹. جلب مشارکت کارکنان	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۴۰. مشورت با کارکنان	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۴۱. مشورت با گروهی خاص	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۴۲. حساسیت به سلسله مراتب اداری	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۴۳. حمایت بی دلیل از سلسله مراتب	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۴۴. سعه صدر در برخورد تند کارکنان	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۴۵. لجباز و یکدنده	۵	۴	۳	۲	۱	۰

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود					
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)					
(غالب)						(غالب)					
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۴۶. پذیرش اشتباه خود											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۴۷. ضعف در مقابل مقامهای بالاتر											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۴۸. پذیرش حرف حق											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۴۹. تلاش برای رفع اشتباه خود											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵۰. مغرور بودن به مقام خود											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵۱. دادن وعده زیاد											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵۲. عمل به وعده ها											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵۳. طرح مشکلات با صداقت											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵۴. حمایت و پشتیبانی از کارکنان											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵۵. ملاک قرار دادن تجربه و تخصص برای پست											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
ها											

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود						
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگروضع فعلی (ویژگی)						
(غالب)						(غالب)						
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵۶. به کارگیری افراد قوی و توانمند	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵۷. رعایت انطباق پست سازمانی و نیروی انسانی	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵۸. تقویت پشتکار، جدیت و پیگیری	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵۹. ارتباط محبت آمیز	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۶۰. دادن بازخورد سریع و صحیح	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۶۱. مراعات حرمت انسانی کارکنان	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۶۲. اعطای پاداش بر اساس عملکرد و شایستگی	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۶۳. تشویق و حمایت از نوآوری و خلاقیت	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۶۴. برقراری نظم	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۶۵. استفاده شخصی از امکانات دولتی	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۶۶. مسلط و آشنا با کار	۵	۴	۳	۲	۱	۰

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود						
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگروضع فعلی (ویژگی)						
غالب)						غالب)						
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۶۷. دقت و توجه به گزارشهای اداری	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۶۸. تلاش برای رفع مشکلات کارکنان	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۶۹. آشنا با وظایف	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۷۰. برنامه ریز	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۷۱. دارای هدف	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۷۲. اهل مطالعه و افزایش معلومات خود	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۷۳. انجام به موقع کارها	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۷۴. پیگیر و دقیق	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۷۵. ارجاع درست و صحیح کارها	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۷۶. بهره گیری از فن آوری (تکنولوژی)	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۷۷. پشتیبانی و حمایت از مجری	۵	۴	۳	۲	۱	۰

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود					
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)					
(غالب)						(غالب)					
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۷۸. توجه بیشتر بر کیفیت تا کمیت											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۷۹. اجرای کارهای ظاهری و نمایشی											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۸۰. ترغیب کارکنان برای خوب انجام دادن کار مفید											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۸۱. به کارگیری تنبیه در مقابل اشتباهها											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۸۲. انتقاد پذیر											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۸۳. ایجاد هماهنگی در کارها											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۸۴. مطلع ساختن کارکنان از اهداف											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۸۵. داشتن حضور فیزیکی											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۸۶. کنترل و پیگیری مستقیم پیشرفت کارها											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵
۸۷. خشک و نظر تنگ											
۰	۱	۲	۳	۴	۵	۰	۱	۲	۳	۴	۵

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود					
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)					
(غالب)						(غالب)					
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۸۸. پرخاشگر و عیبجو											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۸۹. ایرادگیر و غرغرو											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۹۰. ایجاد دوباره کاری											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۹۱. شجاع در تغییر عقیده											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۹۲. توجه به نظرات دیگران در برنامه ریزی											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۹۳. خود را برتر انگاشتن											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۹۴. تصمیم گیری حسب مطالعه											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۹۵. تصمیم گیری حسب سلیقه											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۹۶. خوشبین											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۹۷. کمال گرا											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۹۸. واگذاری اخذ تصمیم به گروههای کاری											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود						
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگروضع فعلی (ویژگی)						
(غالب)						(غالب)						
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۹۹. واگذاری حل مشکل به گذشت زمان	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۰۰. توجه به امور زیر بنایی در حل مسائل	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۰۱. توجه به علل پدید آمدن مساله (مسائل)	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۰۲. مداخله غیر ضروری در امورتفویضی	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۰۳. بزرگ جلوه دادن مسائل جزیی	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۰۴. قطع کردن صحبت مخاطب	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۰۵. ارائه جوابهای سربالا یا دوپهلو	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۰۶. حيله گر و مکار	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۰۷. غالب بودن برقراری ارتباط گفتاری با کارکنان	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۰۸. غالب بودن برقراری ارتباط نوشتاری با	۵	۴	۳	۲	۱	۰

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود					
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)					
(غالب)						(غالب)					
کارکنان											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۰۹. به کارگیری حرکات دست و صورت هنگام صحبت											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۱۰. آراستگی ظاهری											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۱۱. تلاش برای حفظ نیروهای توانمند											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۱۲. صرف وقت برای کارکنان											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۱۳. دادن دستورهای صریح و شفاف											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۱۴. چشم پوشی از تخلفاتی چون: سوء استفاده											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۱۵. موثر و فعال											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۱۶. رسمی و بوروکراتیک											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۱۷. قدرت گرا و فرمانده											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود					
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)					
(غالب)						(غالب)					
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۱۸. متوقع اما منطقی	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۱۹. توجه بیشتر به کار تا افراد	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۲۰. کم اطلاع و مستبد	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۲۱. پدران و ملاطفت آمیز	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۲۲. خالص و بی آرایش	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۲۳. شکاک	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۲۴. تهدید کننده	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۲۵. حامی	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۲۶. توجیه گر	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۲۷. صادق و بی ریا	۵	۴	۳	۲	۱
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۲۸. دارای جاذبه	۵	۴	۳	۲	۱

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود					
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگر وضع فعلی (ویژگی)					
(غالب)						(غالب)					
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۲۹. گرم و صمیمی											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۳۰. زود رنج و حساس											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۳۱. دستپاچه و عجول											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۳۲. کینه جو											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۳۳. مشاوره توانمند											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۳۴. تحقیر کننده											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۳۵. آهسته و بی حال											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۳۶. غیر قابل پیش بینی											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۳۷. متواضع											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۳۸. همراه											
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۱۳۹. مدیر ذاتی											

وضعیت مطلوب						وضعیت موجود						
بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						بیانگروضع فعلی (ویژگی)						
غالب)						غالب)						
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۴۰. مقاوم در مقابل تغییر	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۴۱. پاسخگو	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۴۲. انتقال دانش خود به دیگران	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۴۳. نثر روان و واضح	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۴۴. بازنده ای خوب	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۴۵. شاد و پر نشاط	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۴۶. تحمل رقیب	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۴۷. تحمل دشمن	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۴۸. اهل ریسک	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۴۹. انعطاف پذیر	۵	۴	۳	۲	۱	۰
۵	۴	۳	۲	۱	۰	۱۵۰. معتقد به تجربه و خطا	۵	۴	۳	۲	۱	۰

وضعیت موجود							وضعیت مطلوب						
بیانگروضع فعلی (ویژگی)							بیانگر مدیر نمونه (ویژگی)						
(غالب)							(غالب)						
۰	۱	۲	۳	۴	۵		۰	۱	۲	۳	۴	۵	
۰	۱	۲	۳	۴	۵		۰	۱	۲	۳	۴	۵	

ملاحظات